

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

20 JUIN 2014



RAPPORT DE GESTION ANNEE 2013

ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 20 JUIN 2014

1. Approbation du Procès Verbal de l'Assemblée Générale du 14 Juin 2013
2. Rapport financier par Maddy GIANNICHI, Trésorière et Pascal VERDON, Expert Comptable
3. Lecture du Rapport d'Eric DUTEMPS, Commissaire aux Comptes
4. Rapport moral par Maïté TSITSICHVILI, Présidente
5. Rapport d'activités 2013 et perspectives 2014 par Arnaud VIRRION, Directeur et Marie-Elise RAZAKAMAITSO, accompagnatrice Socioprofessionnelle
6. Présentation des nouveaux membres de l'association

SOMMAIRE

ORGANIGRAMME AU 31/12/2013	Page 3
RAPPORT MORAL	
Rappel de l'objet statutaire	Page 4
L'accompagnement Socioprofessionnel en 2013	Page 4
Statistiques de l'accompagnement socioprofessionnel	Page 5
Formations suivies en 2013	Page 9
Sorties intervenues en 2013	Page 11
Suivi des anciens salariés	Page 12
RAPPORT D'ACTIVITES 2013	
Les salariés en 2013	Page 14
Chantier d'insertion Berges/Mussonville	Page 16
Chantiers mis en œuvre sur la Communauté de Communes de Montesquieu	Page 18
L'aménagement et l'extension des locaux	Page 21
RAPPORT FINANCIER	
Bilan au 31 décembre 2013	Page 28
Compte de résultat de l'exercice 2013	Page 30
Analyse budgétaire	Page 32
PERSPECTIVES 2013	Page 33
ANNEXE	
Procès verbal de l'Assemblée Générale du 14 Juin 2013	Page 34

ORGANIGRAMME AU 31 DECEMBRE 2013

CONSEIL D'ADMINISTRATION

(6 réunions en 2013)

Maité TSITSICHVILI	– Présidente	} Bureau (5 réunions en 2013)
Maddy GIANNICHI	– Trésorière	
Bernard ESCALLETES	– Secrétaire	
Gaston ANDREANI	– Administrateur	
Gilles BARDINET	– Administrateur	
Bernard DARRIET	– Administrateur	
Sylvain LILAUD	– Administrateur	

AU 31/12/13 :
37 personnes
= 29.44 ETP

**DONT L'EQUIPE
PERMANENTE :**
11 personnes
= 8.64 ETP

**ACCOMPAGNATRICE
SOCIOPROFESSIONNELLE**

Marie Elise PREVOST
0.91 ETP

DIRECTEUR
Arnaud VIRRION
1 ETP

AGENT D'ENTRETIEN

Nassima BOUBEKEUR
0.11 ETP

SECRETAIRE COMPTABLE

Valérie HOREL
1 ETP

MECANICIEN LOGISTICIEN

Jean-Didier GLEYZE
0.57 ETP

CHEFS D'EQUIPE – 4,7 ETP

Cécile REMBERT	- 0,5 ETP
Olivier BARRIERE	- 1 ETP
Michel LAMARE	- 1 ETP
Arnaud THUARD	- 1 ETP
Nazim YANAT	- 1 ETP
Thierry VILLARD	- 0,2 ETP

**ANIMATEUR
MARAICHAGE**

Thierry VILLARD
0,25 ETP

**Chantier
Berges/Mussonville
(Bègles)**

Chefs d'équipe : 2,3 ETP

14 salariés :

1577 h/mois = 10.40 ETP

**Chantier Communauté de
Communes de Montesquieu
(CCM)**

Chefs d'équipe : 1,2 ETP

8 salariés :

901 h/mois = 5.94 ETP

**Chantier Mission
Environnement
(CCM)**

Chef d'équipe : 1,2 ETP

6 salariés :

676 h/mois = 4.46 ETP

RAPPORT MORAL

Rappel de l'objet statutaire

ARCINS Environnement Service a pour objet l'organisation d'actions d'insertion et de formation :

- **principalement** en relation avec l'environnement, soit :
 - la remise en état, la surveillance et l'entretien d'espaces naturels, d'espaces verts et d'espaces publics
 - la surveillance et l'entretien de cours d'eaux
 - le tri et la collecte de déchets et produits nuisibles pour l'environnement
 - la lutte contre les décharges sauvages
 - l'organisation d'actions de formation en relation avec les métiers de l'environnement ainsi que toutes actions se rapportant directement ou indirectement à l'objet de l'association.
- **accessoirement** en relation avec le tissu économique local pour la réalisation de toutes prestations de services.

L'accompagnement socioprofessionnel en 2013

Déroulement de l'accompagnement

Lorsqu'un poste est vacant au sein d'une des équipes, une offre d'emploi est transmise aux partenaires (référentes du Plie des Graves, Antennes Girondines d'Insertion Rive Gauche et Langon, Service Emploi de Léognan, Pôle Emploi, Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation...) qui nous adressent les candidatures des personnes qu'ils souhaitent positionner.

Les candidats retenus sont reçus pour des entretiens menés par l'accompagnatrice socioprofessionnelle et un chef d'équipe qui, à l'issue des entretiens et en concertation avec le directeur, choisissent la personne qui sera recrutée après confirmation de son éligibilité à un contrat aidé par Pôle Emploi.

Les salariés sont recrutés dans le cadre de contrats aidés CUI-CAE de 26 heures hebdomadaires pour une période de 8 mois renouvelable 2 fois, soit un total de deux ans maximum.

Un mois avant son embauche (délai nécessaire à la mise en place des contrats aidés), la personne recrutée rencontre le directeur et l'accompagnatrice lors de « l'entretien d'accueil » qui vise à signer le contrat de travail, le règlement intérieur et le livret d'accueil et se faire présenter plus en détails la structure, son fonctionnement ainsi que pour définir les objectifs sociaux et professionnels du contrat.

L'accompagnement socioprofessionnel est mis en œuvre par Marie-Elise PREVOST, accompagnatrice socioprofessionnelle en CDI – 32h/semaine.

L'accompagnement se déroule dans le cadre d'échanges quotidiens avec les chefs d'équipe et le directeur et en concertation régulière avec les référents qui ont orienté le salarié vers AES.

Après une période supervisée essentiellement par les chefs d'équipe et consacrée à la prise de poste, à la formation générale aux espaces verts et à l'intégration, l'accompagnatrice commence un travail avec le salarié sur la définition d'un projet professionnel et l'identification des obstacles à sa mise en œuvre.

Afin de lever ces obstacles, des objectifs sont définis et programmés. La réalisation de ces objectifs se fait en interne (travail sur le cv, les techniques de recherche d'emploi, identification et recherche de formation, démarches administratives, recherche de logement...) ou en externe, par l'orientation vers des partenaires spécialisés en fonction du secteur concerné (santé, mobilité, alphabétisation, formation...).

Deux mois avant la fin du contrat, le point est fait au sein de l'équipe d'encadrement puis avec la référente du salarié afin de décider ou non du renouvellement. Le cas échéant, de nouveaux objectifs sont fixés à chaque début de contrat, toujours dans l'objectif de réalisation du projet professionnel.

Quand les principaux objectifs sociaux ont été atteints, le parcours évolue vers la phase active de recherche d'emploi selon le projet professionnel identifié. Là encore à l'aide de partenaires, l'ASP accompagne le salarié dans son positionnement auprès des éventuels employeurs (réalisation de périodes d'immersion, démarchage, réponse à des offres d'emploi...) jusqu'à son embauche, voire la consolidation de la période d'essai.

Statistiques de l'accompagnement socioprofessionnel

57 salariés ont été présents sur le chantier cette année, pour un total de 31 951,96 heures réalisées

Genre des salariés :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
Femmes	4	4	0	8	14%
Hommes	24	13	12	49	86%
Total	28	17	12	57	100%

A titre de comparaison : statistiques 2012 :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
Femmes	4	3	0	7	16%
Hommes	16	11	10	37	84%
Total	20	14	10	44	100%

Lieu d'habitation :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
AYGUEMORTE LES GRAVES			1	1	2%
CADAUJAC		4	1	5	9%
CASTRES GIRONDE			2	2	3%
LA BREDE		1		1	2%
LEOGNAN		6	2	8	13%
MARTILLAC			1	1	2%
SAUCATS		1	2	3	5%
ST MEDARD D'EYRANS		2		2	3%
ST MORILLON			1	1	2%
ST SELVE			1	1	2%
TOTAL COMMUNAUTE DE		14	11	25	44%
BEGLES	22	1	1	24	42%
BORDEAUX	5	1		6	10%
CESTAS	1			1	2%
VILLENAVE D'ORNON		1		1	2%
Total	28	17	12	57	100%

Résidents des Zones Urbaines Sensibles :

54% des salariés du chantier de Bègles résident en ZUS

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
Résidents ZUS	15		1	16	28%
Résidents hors ZUS	13	17	11	41	72%
Total	28	17	12	57	100%

Age des salariés :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
18 - 25 ans	11	5	4	20	35%
26 - 35 ans	6	7	5	18	32%
36 - 50 ans	8	4	3	15	26%
+ de 50 ans	3	1		4	7%
Total	28	17	12	57	100%

Moyenne d'âge des salariés : 31 ans

A titre de comparaison : statistiques 2012 :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
18 - 25 ans	8	6	2	16	36%
26 - 35 ans	3	5	6	14	32%
36 - 50 ans	6	2	2	10	23%
+ de 50 ans	3	1		4	9%
Total	20	14	10	44	100%

Moyenne d'âge 2012 : 31,7 ans

Suivi initial des salariés :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
PLIE des Graves	20	7	3	30	53%
PLIE ADELE	2	1		3	5%
PLIE CCAS	5			5	9%
PLIE Centre Social	4			4	7%
PLIE INSUP	2			2	4%
PLIE Mission Locale	7	2		9	16%
PLIE Service Emploi Léognan		4	3	7	12%
AUTRE	8	10	9	27	47%
CADA	1			1	2%
CAIO	1			1	2%
CAP EMPLOI	1			1	2%
CHRS JONAS	1			1	2%
Mission Locale de Bègles	1			1	2%
Mission Locale de Léognan		3	3	6	10%
POLE EMPLOI	2	4	2	8	13%
Service emploi Léognan		2	4	6	10%
SPIP	1	1		2	4%
Total	28	17	12	57	100%

Situation des salariés à l'entrée dans la structure :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
ASS (Allocation Spécifique de Solidarité)		1		1	2%
DELD (Demandeurs d'Emploi de Longue Durée)	3	3	1	7	12%
Demandeur d'asile	2			2	3%
JGD (Jeunes en Grande Difficulté)	8	5	4	17	30%
PSMJ (Personnes Sous Main de Justice)	1	1		2	3%
RSA (Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active)	13	7	7	27	48%
Travailleur Handicapé	1			1	2%
Total	28	17	12	57	100%

Travailleurs Handicapés :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
Pas de reconnaissance	23	17	12	52	91%
Travailleurs Handicapés	5			5	9%
Total	28	17	12	57	100%

Mobilité des salariés :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
Sans permis B	19	9	6	34	60%
Permis B	9	8	6	23	40%
Total	28	17	12	57	100%

Niveau professionnel des salariés :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
Niveau III (Bac +2)		2	1	3	5%
Niveau IV (Bac)	2	6	2	10	17%
Niveau V (CAP / BEP)	15	5	6	26	46%
Niveau VI (fin de scolarité obligatoire)	11	4	3	18	32%
Total	28	17	12	57	100%

Expérience professionnelle avant le contrat dans la structure :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
1er emploi (de plus de 3 mois)	7	3	3	13	23%
Ayant déjà eu un emploi antérieur	21	14	9	44	77%
Total	28	17	12	57	100%

A titre de comparaison : statistiques 2012 :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
1er emploi (de plus de 3 mois)	5	5	2	12	27%
Ayant déjà eu un emploi	15	9	8	32	73%
Total	20	14	10	44	100%

Problématique dominante à l'entrée dans la structure :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
AUTONOMISATION	1			1	2%
JUSTICE	1	1		2	3%
LOGEMENT	3	1	1	5	9%
MOBILITE		1	1	2	3%
MANQUE DE FORMATION/D'EXPERIENCE	13	4	4	21	37%
PAS DE PROJET PROFESSIONNEL	6	8	3	17	30%
SANTE	1	1	2	4	7%
SENIOR	3	1		4	7%
SITUATION FINANCIERE			1	1	2%
TOTAL	28	17	12	57	100%

Remarque : l'identification d'une problématique dominante n'exclut pas la présence d'autres freins à l'emploi.

4 personnes en T.I.G. (Travaux d'Intérêt Général) ont été reçues dans le cadre du partenariat avec le SPIP de la Gironde pour des peines de 70h à 105h.

18 stagiaires ont été reçus pour des périodes allant de 1 à 2 semaines, avec pour objectif la découverte des métiers d'agent d'entretien d'espaces verts ou d'encadrant technique, la validation de compétences, de projet professionnel ou d'aptitude au poste d'agent d'entretien d'espaces verts.

16 salariés ont effectué des contrats complémentaires (20 périodes) à leur contrat aidé (périodes d'essai, Intérim, contrats saisonniers et CDD de remplacement).

12 salariés ont effectué une période d'immersion en entreprise (14 périodes, soit 565h) avec pour objectif la validation d'un projet professionnel ou l'initiation d'une démarche de recrutement :

- Chantier « Berges/Mussonville » : 8 périodes (226h)
- Chantier « Communauté de Communes de Montesquieu » : 3 périodes (129h)
- Chantier « Mission Environnement » : 3 périodes (210h)

Sorties intervenues au cours de l'année :*(Classification selon les critères du Ministère de l'Emploi)*

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
A - Emploi durable	4	3	4	11	39%
CDI	4	1	2	7	
CDD 6 mois			1	1	
CESU + Comodat 1 an		1		1	
CESU		1		1	
Création d'activité			1	1	
B - Sorties positives	2	2	2	6	21%
CDD Insertion 1 an		1		1	
CDD Insertion 8 mois	1			1	
CDD Insertion 4 mois		1		1	
CUI-CAE 8 mois	1			1	
Formation longue diplômante			1	1	
Formation longue qualifiante			1	1	
Total sorties « dynamiques » *	6	5	6	17	61%
Autres types de sorties	7	3	1	11	39%
Recherche d'emploi	7	3	1	11	
<i>Longue maladie **</i>	1	1			
<i>Incarcération**</i>	1				
Total	13	8	7	28	100%

*Sorties « dynamiques » : emploi durable + sorties positives

**non prises en compte dans les statistiques : longue maladie, incarcération – Selon critères DIRECCTE

Domaine d'activité des salariés sortis en emploi, en formation professionnelle ou en recherche d'emploi :

	Bègles	CCM	Mission	Total	%
Métiers du bâtiment	1	2	1	4	14%
Métiers de la distribution et de la	1	1		2	7%
Métiers de la production agricole	2	2	2	6	21%
Métiers de l'industrie du bois	3		1	4	14%
Services administratifs et commerciaux			1	1	4%
Services aux personnes (gardiennage,	3	2		5	18%
Métiers de l'informatique	1			1	4%
Métiers du transport et de la logistique	2	1	2	5	18%
TOTAL	13	8	7	28	100%

Durée de parcours moyenne pour la structure : 14,6 mois

(12,8 mois en 2012)

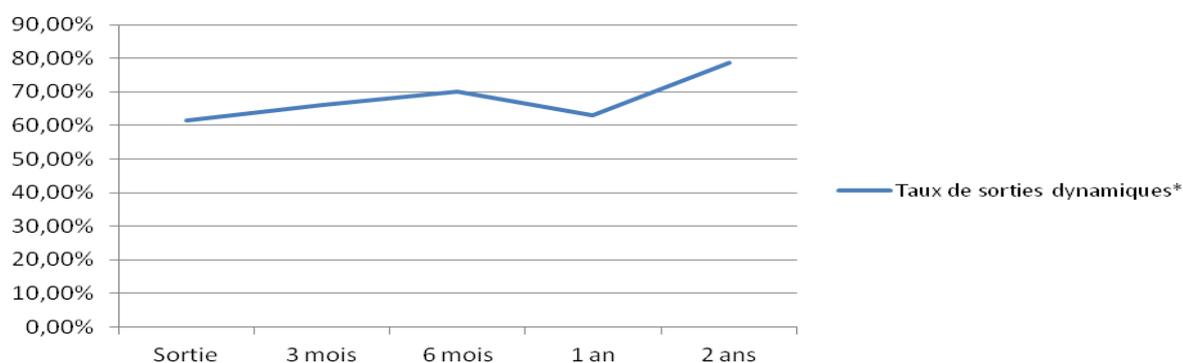
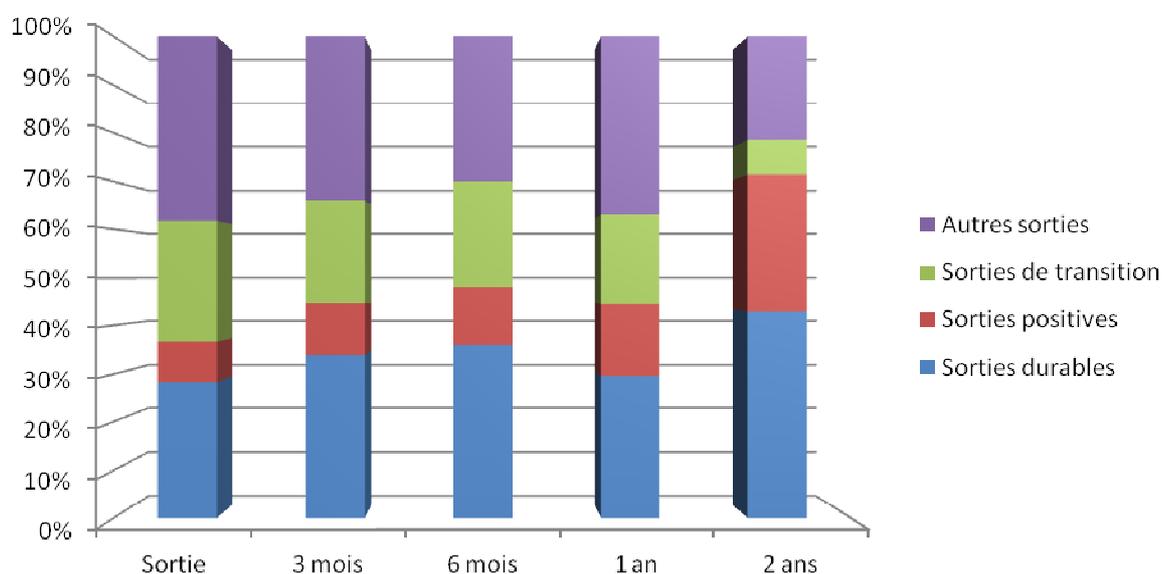
Suivis des anciens salariés (Départs de la structure en 2011, 2012 et 2013)

Un suivi systématique est effectué 3 mois, 6 mois, 1 an et 2 ans après la sortie du salarié afin de connaître l'évolution de sa situation. Les résultats de ce suivi, pour ce qui concerne les salariés sortis depuis 2011 et qui sont restés joignables sont présentés dans les tableaux et graphiques suivants.

➤ Suivi de l'évolution de la situation des salariés à leur sortie, à 3 mois, 6 mois, 1 an et 2 ans et du taux de sorties dynamiques (salariés joignables, sortis depuis 2011).

*Classification selon les critères du Ministère de l'Emploi : Emploi durable + sorties de transition + sorties positives = sorties « dynamiques »

	Types de sortie *	Sortie	3 mois	6 mois	1 an	2 ans
Sorties dynamiques	Sorties durables	28,33%	33,93%	36,00%	29,63%	42,86%
	Sorties positives	8,33%	10,71%	12,00%	14,81%	28,57%
	Sorties de transition	25,00%	21,43%	22,00%	18,52%	7,14%
Autres sorties		38,33%	38,33%	33,93%	30,00%	37,04%



	Sortie	3 mois	6 mois	1 an	2 ans
Taux de sorties dynamiques *	61,67%	66,07%	70,00%	62,96%	78,57%

Dans les deux années qui suivent la sortie, on note une stabilisation du taux de sorties dynamiques entre 60 et 65%. Toutefois, au sein de ces sorties dynamiques, il est important de souligner que le taux de sorties durables augmente considérablement sur deux ans (de 28% à 43%).

Formations suivies en 2013 par les salariés en insertion:

	Bègles	CCM	Mission	Total
Nombre de salariés ayant suivi au moins une formation en 2013	8	7	6	21
Nombre d'inscriptions en formation	19	19	13	51
Nombre d'heures de formation suivies	677	361	378	1416
Intitulé des formations suivies	Tronçonneuse et débroussailleuse	Tronçonneuse et débroussailleuse	Tronçonneuse et débroussailleuse	
	CACES Travaux Publics	CACES Travaux Publics	CACES Travaux Publics	
	Développer l'affirmation de soi	Anglais	FIMO Marchandises	
	Test pré-FIMO	Gestion du temps	Gestion du temps	
	CACES Manutention	Gérer les situations difficiles et conflictuelles	Développer l'affirmation de soi	
	Code de la route + Permis C (PL)	Animer et motiver une équipe	Recyclage CACES Manutention	
	FIMO Marchandises	Sauveteur Secouriste du Travail	Code de la route + Permis BE (remorque)	
	Permis BE (remorque)	Certiphyto « décideur en travaux et services »	Sauveteur Secouriste du Travail	
	Connaissance des arbustes d'ornements	Répondre aux attitudes et objectifs, négocier et conclure	Connaissance des arbustes d'ornements	
	Sauveteur Secouriste du Travail	Certificat HACCP		
	Mon image / Mon emploi	Evaluation Maths/Français		
		Mon image / Mon emploi		
	CACES Manutention			

En 2013, 21 salariés ont suivi au moins une formation.

51 formations ont été suivies au cours de l'année, pour un total de 1416 heures.

Toutes les formations ont eu lieu sur temps de travail.

Les salariés en 2013

Sur l'année 2012, 87 personnes ont été employées par Arcins Environnement Service parmi lesquelles 12 salariés permanents, 57 salariés en contrats aidés (CUI-CAE), et 18 en CDD pour le chantier jeunes.

Sur les 57 salariés en contrats aidés, on en compte 20 sur le chantier de Bègles, 14 sur le chantier de la Communauté de Communes de Montesquieu (CCM) et 10 sur le chantier Mission Environnement/Milieus Aquatiques (ME).

SALARIES	CHANTIER	FONCTION
ARAIK STEPANYAN	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
ARDOUIN CYRIL	Equipe Permanente	Chef d'équipe
ARRIVE VINCENT	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts et espaces naturels
ASSOUMANI ASSANI KADAFI	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
BACARIA JESSICA	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
BACCELLI THOMAS	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts et espaces naturels
BARRIERE OLIVIER	Equipe Permanente	Chef d'équipe
BILLOT THOMAS	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts et espaces naturels
BOUBEKEUR NASSIMA	Equipe Permanente	Agent d'entretien
BRUNET MYRIAM	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
CHABOT JEAN KEVIN	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
CHADOULI ILIESS	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
CHARLES EDMOND	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
COLOMB DENIS	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
CONTART BENJAMIN	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
CREMON FABIEN	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
Crutz Yannick	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts et espaces naturels
CUGGIA ROXANE	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts

DARRIET GUILLAUME	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
DAVID JOHN	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
DAYNES KARL	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
DEBRUYNE SIMON	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts et espaces naturels
DUBOS BRYAN	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
DUTHIL THIERRY	Chantier Me	Agent d'entretien d'espaces verts
EL HEIMEUR SAID	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
FALLA ALEXANDRE	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
GADEUIL GAETAN	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
GATIGNOL REGIS	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
GAUDRY LUDVIC	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
GELLY LAURE	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
GIGLIO ALAIN	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
GLEYZE JEAN DIDIER	Equipe Permanente	Mécanicien logisticien
GOROBETS KIRILL	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
HOANG LANG CAO	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
HOREL VALERIE	Equipe Permanente	Secrétaire Comptable
HOUMMAD SOULEIMANE	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
JEANTET JESSICA	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
KHOUDOYEV ALEXANDRE	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
LACOSTE CHRYSTEL	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts et espaces naturels
LAMOUREUX CORINNE	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
LANGAUD Philippe	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
LE GARS GABRIELLE	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts

LESPEDES CEDRIC	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
LEYRET KEVIN	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
LOCOGE KASSANDRA	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
MAGNAN LOIC	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
MAINO JEAN FRANCOIS	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
MENZATO PASCAL	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
MILOUDI MEHDI	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
MINET NICOLAS	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
MONTES STEEVEN	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts et espaces naturels
MOUHAMADOU SOUANE	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
OULBANI NAFA	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
PASSY DORIAN	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
PELUCHON KEVIN	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
PIERRE LUDOVIC	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
POTTIER THOMAS	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts
PREVOST MARIE ELISE	Equipe Permanente	Accompagnatrice socio-professionnelle
QUEMENAIRE ANTHONY	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
QUEROY JOHANN	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
QUESNAY YOHANN	Chantier CCm	Agent d'entretien d'espaces verts
RAMADOUR FREDERICK	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
REMBERT CECILE	Equipe Permanente	Chef d'équipe
ROUSSOT DANIEL	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
SALAH TRISSA	Chantier Jeunes	Agent polyvalent
SERRA GWENDOLYN	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts

SERRAF KARIM	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
SEVERIN SEBASTIEN	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
TAMOYAN HASAN	Chantier Bègles	Agent d'entretien d'espaces verts
TARTAS CORINE	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
THALIEN KEVIN	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts
THUARD ARNAUD	Equipe Permanente	Chef d'équipe
TOSTAIN THIERRY	Chantier ME	Agent d'entretien d'espaces verts et espaces naturels
VALENTIN EMMANUEL	Chantier CCM	Agent d'entretien d'espaces verts
VILLARD THIERRY	Equipe Permanente	Chef d'équipe
VIRRION ARNAUD	Equipe Permanente	Directeur
YANAT NAZIM	Equipe Permanente	Chef d'équipe
ZAGO MAXIME	Chantier Jeunes	Agent polyvalent

Formation de l'équipe permanente

Au-delà de son utilisation dans le cadre de la mise en œuvre des parcours socioprofessionnels, la formation est également fortement mobilisée en faveur de l'équipe permanente d'ARCINS Environnement Service

Ainsi en 2013, 15 formations ont été suivies par 6 salariés permanents pour un total de 710 heures (344 en 2012).

Parmi ces formations, Cécile REMBERT, chef d'équipe, suit de mars 2013 à juin 2014 la formation d'Encadrant Technique d'Activités par l'Insertion Economique (ETAIE) mise en place par la FNARS (Fédération Nationale des Associations de Réinsertion Sociale) et délivrant au titre professionnel reconnu par l'Etat et la Convention Collective des ACI.

Arnaud THUARD, chef d'équipe, a quant à lui eu l'opportunité de passer le permis C (poids lourd) et la FIMO transport de marchandises (265 heures de formation au total).

Mise en place de la Convention Collective des Ateliers Chantiers d'Insertion

La convention collective des Ateliers Chantiers d'Insertion du 31 Mars 2011 a été étendue par arrêté du 31 octobre 2012. Tous les Ateliers Chantiers d'Insertion devaient la mettre en place pour le 1er Janvier 2013.

ARCINS Environnement Service a donc mettre en place la procédure nécessaire pour dénoncer l'ancienne convention collective (Entreprises du Paysage) et adopter la nouvelle.

Ce changement a nécessité plusieurs adaptations. Ainsi l'ensemble des postes ont fait l'objet d'une redéfinition des fiches de postes, des classifications et si nécessaire des salaires selon la typologie des emplois repères de la convention collective.

De même, avec l'ancienne convention collective, AES souscrivait de manière obligatoire pour l'ensemble de son personnel au régime de prévoyance et à la mutuelle de santé complémentaire de la MSA (Agrica). N'étant plus affiliée à la convention du Paysage, AES ne pouvait plus bénéficier de ces garanties après un délai d'un an, c'est-à-dire à partir de 2014. Pour la prévoyance, elle a souscrit de manière obligatoire, à partir du 1^{er} janvier 2014, au régime prévu par la convention des ACI et mis en place par CHORUM. En revanche, la nouvelle convention ne prévoyant pas de complémentaire santé, un nouveau régime a été recherché sur le marché privé et c'est la mutuelle Myriade qui couvre désormais l'ensemble des salariés.

Enfin, la convention collective des ACI prévoit la mise en place d'une Instance pour le Sécurité et les Conditions de Travail. Cette instance regroupant un représentant des salariés de chaque chantier, un représentant de l'équipe permanente et le Directeur a été mise en place en Avril 2013 et se réunira 4 fois par an pour discuter des sujets relatifs à la sécurité ou les conditions de travail au sens large.

Départ en retraite de Michel LAMARE

Michel LAMARE, chef d'équipe, est parti en retraite le 1^{er} juillet 2013 après 14 années de travail à ARCINS Environnement Service. Le Conseil d'Administration et l'ensemble du personnel remercient Michel pour le professionnalisme et l'investissement dont il a fait preuve pendant toutes ces années.

Michel LAMARE était depuis plusieurs années en en charge de la coordination et de l'organisation des chantiers de Bègles.

Cyril ARDOUIN a été recruté pour le remplacer en Mai 2013.

L'équipe s'est organisée pour mettre en place un nouveau mode d'organisation, de suivi et de mise en œuvre des chantiers de Bègles.

Acquisition d'une tondeuse avec le soutien de la fondation SFR

La fondation SFR, qui avait déjà participé au financement de l'aménagement des locaux, a permis l'acquisition d'une tondeuse GRIN dont les spécificités techniques permettent un usage sur herbe mouillée, réduisent le risque de casse de l'axe de lames en cas de choc et garantissent un broyage très fin de l'herbe. Le coût de cet investissement a été de 1.700 € TTC et le soutien de la fondation SFR a été de 1.550 €.

Fondation
Environnement Service



Chantier d'insertion Berges - Mussonville

Organisation

14 salariés en insertion encadrés par 2 chefs d'équipe sont affectés à ce chantier.

10 des 14 salariés en insertion de ce chantier sont bénéficiaires du Plie des Graves.

La liste des travaux est définie dans le cadre de la convention d'objectifs avec la Ville de Bègles. La programmation et la réalisation sont effectuées en concertation avec le service Espaces Verts de la Ville de Bègles.

Travaux réalisés dans le cadre de la convention d'objectif avec la Ville de Bègles

- Entretien annuel des Berges de Garonne : ramassage des déchets, nettoyage, débroussaillage, tonte, taille, abattage...
- Entretien annuel du Parc de Mussonville : ramassage des déchets, nettoyage, débroussaillage, tonte, fauchage, abattage, manœuvre des écluses...
- Entretien spécifique, minimal et sélectif de la zone humide du Parc de Mussonville en vue de préserver le milieu naturel de la zone
- Organisation de visites pédagogiques d'éducation à l'environnement à destination des élèves des écoles de Bègles et à la demande (Conseil des Sages, Mois de l'Economie Sociale et Solidaire, Centres de Loisirs...)

Contrats annuels d'entretien

Il s'agit de travaux d'espaces verts dans le cadre de contrats annuels passés avec des organismes à but non lucratif :

- l'entretien de l'Estey de Franck pour la CUB dans le cadre de clauses sociales réalisées pour Fayat TP. Ce marché a été renouvelé en 2011 pour une durée de 3 ans
- l'entretien de la rive gauche de l'Estey de Franck pour Domofrance
- l'entretien de la Brème du Midi pour le compte du Comité d'Entreprise de la SNCF ;
- l'entretien des espaces verts de la Paroisse de Bègles ;
- l'entretien du jardin privatif de l'association AGAPES.

Ces travaux d'espaces verts, répondant à des cahiers des charges, concernent des travaux de tonte, de taille de haies, arbustes et massifs, de désherbage, d'abattage, de ramassage et d'évacuation de feuilles et déchets verts.

Ecoles et crèches de Bègles – Marché d'insertion (Art. 30)

L'équipe de ce chantier assure également depuis septembre 2007 l'entretien des espaces verts et cours de certaines crèches et écoles de Bègles ainsi que de quelques sites annexes (squares et PAE).

Ces travaux sont effectués pour la Mairie de Bègles dans le cadre d'un marché public d'insertion (article 30) depuis Avril 2012. Dans un souci de complémentarité technique et sociale, ARCINS Environnement Service et ARCINS Entreprise ont répondu conjointement, sous forme de groupement à l'appel d'offres qui leur a été attribué à l'issue de la procédure de consultation.

De plus, un lot supplémentaire du marché a défini un bordereau de prix pour certains types d'interventions réalisables sur bon de commande (désherbage mécanique, taille, tonte, manutention, lutte contre les nuisibles...) de telle sorte qu'ARCINS Environnement Service ou ARCINS Entreprise peuvent intervenir à la demande de la Ville sur des opérations ponctuelles définies selon les prix du marché.

Les travaux liés à ce marché consistent essentiellement en tonte, taille, désherbage, ramassage de feuilles en saison et nettoyage régulier et spécifique (suite à une kermesse ou un carnaval).

Ils nécessitent une organisation et un suivi rigoureux, notamment du fait que les interventions ne sont possibles que le mercredi ou pendant les vacances scolaires.

Animations Maraichage

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le Centre Social de l'Estey, un animateur maraichage d'ARCINS Environnement Service, assure l'animation d'un atelier jardinage pour un groupe d'adhérents de l'Estey sur la parcelle collective des jardins familiaux de Monmousseau. Cet animateur intervient également sur les parcelles individuelles mises à disposition de jardiniers par la Ville (Monmousseau, Cassan, Libération) ainsi que sur la parcelle collective de la cité Maurice Thorez où des ateliers pratiques à destination de tous les jardiniers intéressés ont lieu certains samedis matin.

De même, l'animateur se tient à la disposition des jardiniers pour répondre à leurs questions techniques par téléphone (06.62.91.51.85) ou courriel (potager.aes@free.fr).

Chantier jeunes – Mobilier urbain en bois dans la cité Yves Farge

Un « chantier Jeunes » a été mis en œuvre pour le service jeunesse de la Ville. Sur une durée de 3 semaines, un groupe de 9 jeunes encadrés par un chef d'équipe menuisier et accompagnés par les éducateurs de la Ville a réalisé une terrasse et du mobilier urbain en bois dans le quartier Yves Farge.

Chantiers effectués sur la Communauté de Communes de Montesquieu

- **Chantier Entretien de l'environnement sur la CCM** : une équipe de 8 salariés en insertion encadrés par un chef d'équipe, en charge, sous la supervision du Directeur des services techniques de la CCM de l'entretien d'espaces verts relevant de la Communauté de Communes ou des communes. Ce chantier est financé par le Fonds Social Européen, la Communauté de Communes de Montesquieu, le Conseil Général de la Gironde et l'Etat.

En 2013, les 8 postes de ce chantier ont été occupés par 17 salariés pour 8.888 heures de travail effectuées.

- **Chantier Entretien des Milieux Aquatiques de la CCM** : une équipe de 6 salariés en insertion encadrés par un chef d'équipe, en charge, sous la supervision du technicien rivière de la CCM, de l'entretien des bassins versants de la CCM. Il est mis en œuvre en co-traitance avec Jean-Pierre DENIS, débardeur à cheval. Il est financé par la CCM, le Conseil Général de la Gironde et l'Etat.

Les interventions effectuées privilégient les méthodes douces, manuelles, sélectives et respectueuses du milieu et de l'environnement. Cette équipe peut être amenée à intervenir en urgence en cas d'inondations ou de tempête.

En 2013, les 6 postes de ce chantier ont été occupés par 12 salariés pour 7.168 heures de travail effectuées.

En 2013, les interventions suivantes ont été effectuées :

AYGUEMORTE LES GRAVES	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier de la Rouille Entretien régulier du site du pont d'Hostens Entretien régulier des terrains Bousquet Entretien régulier de l'étang Entretien régulier de la VILF Entretien régulier du Chemin rural de la Plagne	Entretien annuel des berges et du lit du Saucats
BEAUTIRAN	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier de la Zone d'Activités Callens Entretien régulier des abords du Cimetière Entretien des chemins ruraux Remise en état d'un terrain en bordure de la N113 Evacuation des feuilles sur places publiques Désherbage du cimetière Elagage et broyage de branches	
CABANAC & VILLANGRAINS	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien du site des Floralties	Berges et lit du Gât Mort Chantier peupliers : mise en sécurité, abattage et évacuation en bord de berge (8 semaines)
CADAUJAC	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier de la ZA LAMOUREUX	
CASTRES GIRONDE	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier des berges du Gât Mort	
ISLE-SAINT-GEORGES	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
	Entretien des berges de Garonne Entretien annuel des berges et du lit du Saucats Entretien des berges de l'Estey d'Eyrans

	Nettoyage régulier de la porte à flots
LA BRÈDE	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier de la déchetterie l'Arnahurt Entretien régulier des abords du cimetière Entretien régulier des chemins ruraux	Intervention d'urgence lors des inondations de Juin
LÉOGNAN	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier du Village d'entreprises Entretien régulier de la Z.A. La Rivière	Berges et lit de l'Eau Blanche
MARTILLAC	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Technopôle Montesquieu : massifs, haies, pelouses Entretien régulier de la Z.A. La Grange Entretien régulier des chemins ruraux	Génie végétal : renfort de berges sur le Breyra (6 semaines) Intervention d'urgence lors des inondations de Juin
SAINT MÉDARD D'EYRANS	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier Z.A. La Prade Entretien régulier de chemins ruraux Entretien régulier de la voie pompiers	Entretien annuel des berges et du lit du Saucats Entretien des berges et lit de l'Estey Mort Entretien des berges et lit de l'Estey d'Eyrans (le long de la D214) Génie végétal : renfort de berges sur l'Estey d'Eyrans (au niveau du pont sur la D214) Entretien des berges et lit du Saucats à la Prade
SAINT MORILLON	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier de la Cure Entretien régulier de la Plage de Lisie Entretien régulier des abords du stade Entretien régulier de chemins ruraux Entretien régulier du site de Béthanie Ouverture chemins ruraux et abattage d'acacias	Entretien des berges et du lit du Gât Mort (5 semaines) Abattage et évacuations d'arbres à Béthanie
SAINT SÈLVE	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien des bords de route (proximité A62) Taille de haie lotissement les Argelins	Intervention d'urgence lors des inondations de Juin
SAUCATS	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
Entretien régulier de la Z.A. des Pins verts Entretien régulier de la déchetterie Migelane Entretien régulier des Viviers Entretien régulier du Chemin de Réjouit Clôtures de l'aérodrome et débroussaillage	Remise en état des viviers
VILLENAVE D'ORNON et CESTAS (Bassin versant de l'Eau Blanche)	
Entretien de l'environnement	Entretien des Milieux Aquatiques
	Entretien des berges aux abords de l'ouvrage de Guiteronde (Villeneuve d'Ornon) Intervention site de l'hermitage à Cestas

RAPPORT FINANCIER 2013

Les comptes annuels d'ARCINS Environnement Service sont établis, présentés et attestés par l'**Expert Comptable** :

Monsieur Pascal VERDON

Cabinet Lopès, Verdon & associés
51, rue Porte Dijeaux
33 000 BORDEAUX

Ils ont été présentés et approuvés en Conseil d'Administration le 24 Mars 2014.

Ils ont ensuite été transmis au **Commissaire aux Comptes** :

Monsieur Eric DUTEMPS

DMV Audit et Conseil
60, rue Xavier Arnozan
33 600 PESSAC

Ils sont publiés chaque année au **Journal Officiel**.

Le bilan et le compte de résultat de l'exercice 2013 sont présentés ci-après.

Bilan au 31 Décembre 2013

Présenté en Euros

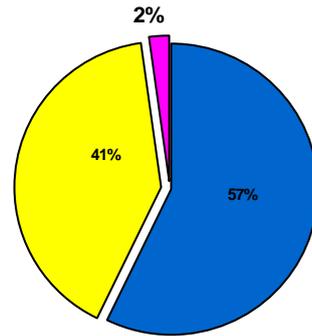
Compte de résultat de l'exercice 2013

Présenté en Euros

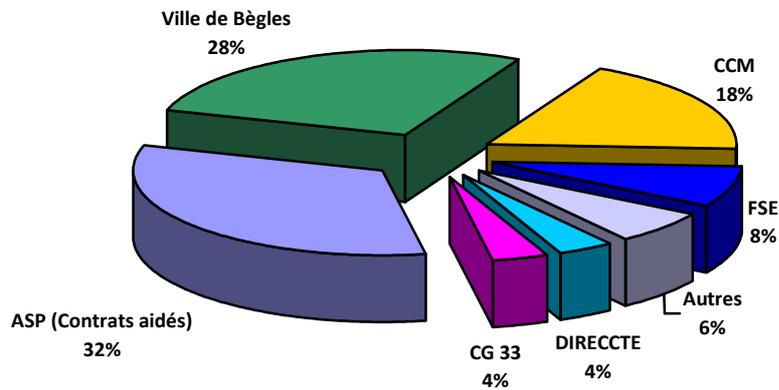
Analyse Budgétaire

Répartition des ressources par type de financement

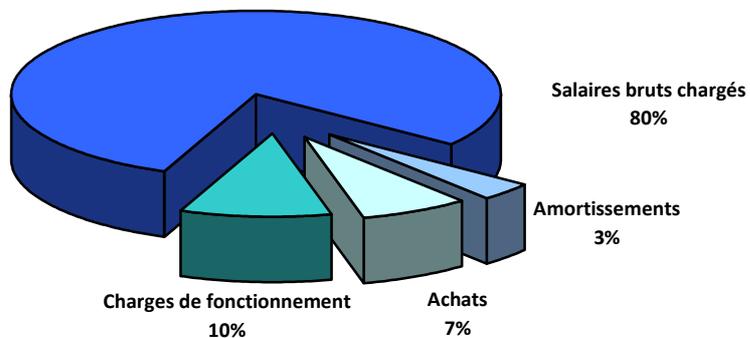
- Ressources liées à l'activité = 549 180 €
- Ressources liées à la mission d'insertion = 389 336 €
- Autres ressources (assurances, formations, ppts financiers...) = 20 130 €



Origine des ressources



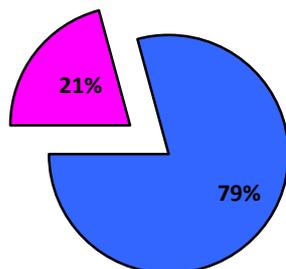
Répartition des charges



Répartition de la masse salariale

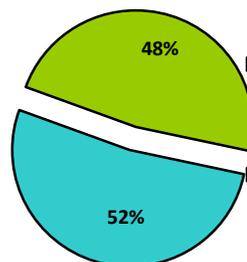
■ Charges patronales = 150 822 €

■ Salaires bruts = 569 876 €



■ Salaires bruts chargés des permanents = 342 847 €

■ Salaires bruts chargés des bénéficiaires = 376 241 €



Réforme du financement de l'Insertion par l'Activité Economique

Annoncée courant 2012, la réforme du financement de l'Insertion par l'Activité Economique entrera en vigueur au 1^{er} juillet 2013. Elle consiste essentiellement en une harmonisation du type de contrats des salariés en insertion et donc de leur mode de financement. Ainsi l'ensemble des salariés des structures de l'Insertion par l'Activité Economique seront recrutés à partir du 1^{er} juillet en Contrats à Durée Déterminée d'Insertion comme cela est déjà l'usage dans les entreprises d'insertion. Cette fin des contrats aidés CUI-CAE annonce également un financement par aide au poste selon un montant socle différent selon le type de structure, et pour partie modulable (+/- 10%) selon les résultats évalués de la structure sur le plan de l'accès à l'emploi, des moyens mis en œuvre dans les parcours d'insertion et des caractéristiques du public accueilli. Cette aide au poste remplacera le double mode de financement public des Ateliers Chantiers d'Insertion qui était constitué de la prise en charge des CUI-CAE ainsi que d'une aide à l'accompagnement socioprofessionnelle déterminée lors du dialogue de gestion annuel.

L'Etat comme les réseaux de l'IAE portent un regard positif sur cette réforme qui doit apporter de la lisibilité et de la cohérence au sein d'un secteur qui apparemment en manquait. Si elle présente plusieurs avantages, notamment celui de donner enfin accès aux salariés en parcours d'insertion à un véritable statut juridique de travailleur, ce qui n'était pas le cas pour les salariés en contrats aidés qui n'étaient pas pris en compte dans l'effectif de l'entreprise, de nombreuses incertitudes demeurent à quelques semaines du lancement de la réforme tant sur des questions concrètes et pratiques de mise en œuvre (demandes d'agrément, passerelles entre structures, changements d'effectifs, financement de la formation...), que sur des questions de fond (financement de l'accompagnement socioprofessionnel proportionnel au nombre d'heures effectuées, enveloppes régionales de l'Etat, implication du Conseil Général...).

Nouvelle programmation du Fonds Social Européen

La nouvelle programmation du Fonds Social Européen est annoncée pour une entrée en vigueur en septembre 2014. Si le principe de l'accès au financement par le FSE des structures de l'IAE paraît acquis, aucun élément n'a été à ce jour confirmé sur les montants, les modalités et les conditions de l'accès à ces financements.

Le chantier d'entretien d'espaces verts sur la Communauté de Communes de Montesquieu étant financé à 30% par le FSE, les conditions de son financement pour l'année 2015 sont inconnues à ce jour.

Recrutement d'une Accompagnatrice Socioprofessionnelle Supplémentaire

En raison du contexte socio-économique marqué par un chômage important et une raréfaction des embauches, il est chaque année plus difficile de parvenir à faire aboutir les parcours d'insertion à l'emploi durable, et ce malgré même la détermination et l'implication de la personne en parcours. Le travail d'accompagnement demande un investissement de plus en plus important à toutes les étapes du parcours et notamment dans celle de l'accès à l'emploi, c'est-à-dire du recrutement puis de l'intégration en entreprise. L'Accompagnatrice Socioprofessionnelle travaille de plus en plus au contact des entreprises, directement ou avec le soutien de nos partenaires, notamment le PLIE des Graves pour convaincre l'employeur des candidatures proposées, faciliter et sécuriser l'intégration dans l'entreprise de la personne embauchée. Ce travail demande du temps et de l'énergie et il est apparu indispensable, début 2014, de renforcer les moyens d'accompagnement d'ARCINS Environnement Service en recrutant une nouvelle accompagnatrice, pour le moment à temps partiel (24h/semaine). Ce recrutement a également permis de libérer du temps de travail de Marie-Elise RAZAKAMAITSO pour qu'elle assume des fonctions d'assistance Ressources Humaines en appui au Directeur (gestion des recrutements, de la formation, des plannings, des contrats...).

Ainsi, Delphine DESUSCLADE a été recrutée pour ce poste en avril 2013 et le temps total d'accompagnement socioprofessionnel est désormais de 48 heures pour 28 salariés, ce qui est conforme aux préconisations exprimées par la DIRECCTE Aquitaine lors du précédent dialogue de gestion.

Investissements

L'évolution des chantiers et de l'organisation des équipes d'AES ont nécessité en 2014 l'acquisition d'une débroussailleuse autoportée pour assurer les tontes de certains sites à Bègles ainsi que d'un nouveau véhicule benne double cabine pour ce même chantier.

L'investissement total réalisé s'élève à 35.770 € et a reçu le soutien du Conseil Régional d'Aquitaine à hauteur de 17.885 €.



Refonte des outils de communication

Le site Internet d'ARCINS Environnement Service a été mis en place en 2007 par un salarié en insertion qui créait son entreprise d'informatique. Le logiciel utilisé alors s'avérant aujourd'hui totalement obsolète, il est devenu impossible de mettre à jour le site et d'y ajouter de nouveaux documents ou images.

Le Conseil d'Administration a donc décidé d'avoir recours à un prestataire pour refaire totalement ce site, tout en opérant une refonte cohérente des moyens de communication d'AES, à savoir le logo et la plaquette. De plus, une courte vidéo de présentation sera réalisée et mise sur le site.

Membres du Conseil d'Administration***Présents :***

Maïté TSITSICHVILI	Présidente
Maddy GIANNICHI	Trésorière
Bernard ESCALETTES	Administrateur
Gaston ANDREANI	Administrateur
Gilles BARDINET	Administrateur

Membres du personnel***Présents :***

Cyril ARDOUIN	Encadrant Technique
Kadafi ASSOUMANI ASSANI	Salarié Polyvalent
Jessica BACARIA	Salarié Polyvalent
Olivier BARRIERE	Encadrant Technique
Thomas BILLOT	Salarié Polyvalent
Jean Kevin CHABOT	Salarié Polyvalent
Edmond CHARLES	Salarié Polyvalent
Régis GATIGNOL	Salarié Polyvalent
Alain GIGLIO	Salarié Polyvalent
Jean-Didier GLEYZE	Assistant Technique
Valérie HOREL	Secrétaire Comptable
Chrystel LACOSTE	Salarié Polyvalent
Michel LAMARE	Encadrant Technique
Corinne LAMOUREUX	Salarié Polyvalent
Kevin LEYRET	Salarié Polyvalent
Mehdi MILOUDI	Salarié Polyvalent
Nicolas MINET	Salarié Polyvalent
Nafa OULBANI	Salarié Polyvalent
Ludovic PIERRE	Salarié Polyvalent
Marie-Elise PREVOST	Accompagnatrice Socioprofessionnelle
Frédéric RAMADOUR	Salarié Polyvalent
Daniel ROUSSOT	Salarié Polyvalent
Cécile REMBERT	Encadrant Technique
Arnaud THUARD	Encadrant Technique
Thierry TOSTAIN	Salarié Polyvalent
Thierry VILLARD	Encadrant Technique
Arnaud VIRRION	Directeur
Nazim YANAT	Encadrant Technique

Invités***Présents***

Conseil Régional d'Aquitaine	Emmanuelle AJON
Mission Locale des Graves	Sandrine BIETTE
Maison pour Rebondir	Benoît BONELLO
ARCINS ENTREPRISE	Dominique BOURDON
Mairie de Bègles	Isabelle BOUDINEAU
Foyer Jonas	Jean-Marie BRODUT
SPIP	Sylvie BRUNEAU
Mairie de Bègles	Christiane CABEZA
ARCINS ENTREPRISE	Nora CAILLAUD
Mairie de Bègles	Philippe CHUCHE
	Emmanuelle COELHO
PLIE des Graves	Laure COINTE
Mairie de Bègles	Alice DENIS
Communauté de Communes Montesquieu	Christelle DUBOS
	Alix DURANTY
Foyer Jonas	Agathe DUTILLY
SARL DMV Audit et Conseil	Eric DUTEMPS

Mairie de Bègles	Stéphanie DUVIGNAC
	Annie ESCALETES
	Xavier Marie FEDOU
Mairie de Bègles	Fabienne FEDOU
Mairie de Bègles	Jean-Marc GIPOULOU
Centre Social et Culturel	Tamara GRANET MONLLOR
Pôle Emploi de Bègles	Roland GRILLERES
	Madame HERVIER
Mairie de Bègles	Lucie IBOS
REAGIR	Sandra JENSEN
BIJ	Matthieu LARIBE
	Fanny LARNOUA
Mairie de Bègles	Yannick LEGLISE
Centre Social et Culturel	Laétitia LENFANT
BALINEAU SA	Julien LE BERRE
Mairie de Cabanac et Villagrains	Céline LIEBAUT JANY
ARCINS ENTREPRISE	Ibrahim MAIGA
Mairie de Bègles	Maria MAISON
Mairie de Bègles	Noël MAMERE
Mairie de Bègles	Christian MERLETTE
Mairie de Bègles	Julie MILLET
MDSI	Maryse MORICE
Mairie de Bègles	Abdourahmane N'DIAYE
Communauté de Communes Montesquieu	Emmanuel NORENA
INSUP	Katia OLIVES
Mairie de Bègles	Jean-Guy PATOU
GARIE	Jean-Pierre PAUILLACQ
Mission Locale des Graves	Nelly POIRIER
Conseil Général	Nicole POMIROL
Conseil Général	Didier RAVELLI
Mairie de Bègles	Isabelle RAYMOND MOUGEOT
SPIP	Jean-Philippe REBEYREIX
Mairie de Bègles	Clément ROSSIGNOL
Mairie de Bègles	Pascal SAUNIER
Sud Ouest	Hélène SIREYJOL
Mairie d'Ayguemortes Les Graves	Jean-Paul SOURROUILLE
PLIE des Graves	Jacques TSITSICHVILI
Cabinet Lopes Verdon	Pascal VERDON
ARCINS ENTREPRISE	Emilie VITTU

Excusés

Carrefour	Patrick ANSELMO
Fondation Chèque Déjeuner	Olivier BERNON
Crédit Mutuel	Amélie BES
AGI	Frédéric BOTELLA
CUB	Elodie BOUCHON
MSA	Franck CHABUT
Mairie de Bègles	Bruno CHRETIEN
Aquitaine Active	Florence DELISLE ERRARD
Mairie de Léognan	Martine DE SAINT PERE
DIRECCTE	Sylvie DUBO
MSA	Claude DUVERNEIX
Centre Social et Culturel	Jacques FLEURY
Mairie de Bègles	Isabelle FORET POUINET
Mission Locale des Graves	Aline FRANIATTE
Fondation Financière de l'Echiquier	Bénédicte GEUGNIER
Rivière Environnement	Françoise GROSS
Communauté de Communes Montesquieu	Julien HERRAIZ
Jugla Marti	Franck HUGON
Mairie de Bègles	Jean-Pierre LABARTHE
Mairie de Bègles	Chantal LAGUEYTE
DIRECCTE	Naïma LAKHSASSI
B3E	Suzanne LAURENT
Conseil Régional	Philippe LECCIS
AFT IFTIM	Christine MARQUET

APSB
Conseil Général
Communauté de Communes Montesquieu
Conseil Général
Mission Locale des Graves
Mairie de Bègles
B3E
MSA
Fondation SFR
AGI
Conseil Régional

Mairie de Castres
Communauté de Communes Montesquieu
PLIE Portes du Sud
VH Consultant
GCIF
AFT IFTIM
FAFSEA
ASTRIA

Maria MARQUES
Karine MORETTO
Sandrine NOUAUX
Corinne PAULAIS
Nelly PELTIER
Alain PEREZ
Alain PETIT
Claire PONCHET
Emmanuelle POTIN
Laurence PRIOUL
Alain ROUSSET
Nickolas MARTIN
Daniel CONSTANT
Christian TAMARELLE
Madame TRUF
Hugues VALLART
Coralie VIDAL
Isabelle TERRADE
Michel ZWARYCZ

Documents distribués

- Procès verbal de l'Assemblée Générale du 29 juin 2012
- Rapport de gestion Année 2012

Ordre du jour

1 – Approbation du procès verbal de l'Assemblée Générale du 29 juin 2012

Le procès verbal est approuvé à l'unanimité.

2 – Rapport moral

Le rapport moral est présenté par Madame TSITSICHVILI, Présidente. Il est approuvé à l'unanimité.

3 – Rapport d'activité

Le rapport d'activité est présenté par Monsieur VIRRION, Directeur. Il est approuvé à l'unanimité.

4 - Rapport financier

Le rapport financier est présenté par Monsieur VERDON, Expert comptable.

Monsieur DUTEMPS, Commissaire aux Comptes, donne lecture de son rapport

Le rapport financier est approuvé à l'unanimité.

Le résultat est affecté en report à nouveau.

5 - Perspectives 2013

Monsieur VIRRION, Directeur, présente les perspectives pour l'année 2013.

Conclusion

Madame TSITSICHVILI, Présidente clôt l'Assemblée Générale et invite les participants à rejoindre le buffet.

Maïté TSITSICHVILI,
Présidente.