



Bilan Statistique Global 2017

SOMMAIRE

En 2017, ARCINS Environnement Service a salarié 4 personnes sur 2 chantiers d'entretien d'espaces verts et d'espaces naturels :

- Le chantier « Berges Mussonville », en charge de l'entretien des espaces verts sur la Ville de Bègles
- Le chantier « Communauté de Communes de Montesquieu », en charge de l'entretien des espaces verts et des milieux aquatiques sur le territoire de la Communauté de Communes de Montesquieu

Les statistiques annuelles sont présentées tout d'abord sous forme de statistiques comparatives des 2 chantiers, puis détaillées par chantier.

Enfin, sont présentées les statistiques spécifiques des bénéficiaires du RSA.

SOMMAIRE

Statistiques globales et comparatives des deux chantiers	p. 3
Bilan par chantier	p. 7
- Chantier « Berges / Mussonville »	p. 7
- Chantier « Communauté de Communes de Montesquieu »	p. 12
Bilan statistique des salariés bénéficiaires du RSA	p. 16

STATISTIQUES GLOBALES ET COMPARATIVES DES DEUX CHANTIERS

64 salariés ont été présents sur le chantier au 31 décembre 2017.

Genre des salariés :

	Bègles	CCM	Total	%
Femmes	7	5	12	19%
Hommes	26	26	52	81%
Total	33	31	64	100%

Lieu d'habitation :

	Bègles	CCM	Total	%
AYGUEMORTE LES GRAVES		3	3	4.8%
BEGLES		1	1	1.61%
CADAUJAC		1	1	1.61%
CABANAC ET VILLAGRAINS		2	2	3.22%
CASTRES GIRONDE		1	1	1.61%
ISLE SAINT GEORGES		1	1	1.61%
LA BREDE		1	1	1.61%
LEOGNAN		11	11	17.7%
MARTILLAC		5	5	8%
SAUCATS		1	1	1.61%
ST MEDARD D'EYRANS		2	2	3.22%
ST SELVE		2	2	3.22%
TOTAL COMMUNAUTE DE COMMUNES DE MONTESQUIEU		31	31	49%
BEGLES	28		28	44%
BORDEAUX	4		4	6%
GRADIGNAN	1		1	1%
Total	33	31	64	100%

Résidents Quartiers Politiques de la Vile :

13% des salariés Bèglais résident en ZUS (4 salariés : quartiers Thorez, Monmousseau, Le Paty)

Age des salariés :

	Bègles	CCM	Total	%
18 - 25 ans	10	17	27	42%
26 - 35 ans	11	8	19	30%
36 - 50 ans	8	4	12	19%
+ de 50 ans	4	2	6	9%
Total	33	31	64	100%

Moyenne d'âge des salariés : 31 ans

Suivi initial des salariés :

	Bègles	CCM	Total	%
PLIE des Graves	19	8	27	42%
PLIE CCAS	7		7	11%
PLIE Centre Social	4		4	6%
PLIE INSUP	8		8	12.5%
PLIE Service Emploi Léognan		8	8	12.5%
AUTRES	14	23	37	58%
CHRS Jonas	3		3	4.8%
CHRS Petit Hermitage		1	1	1.6%
MDSI		1	1	1.6%
Mission Locale de Bègles	5		5	8%
Mission Locale de Léognan		14	14	22.6%
Mission Locale de Pessac		1	1	1.6%
Mission Locale Gradignan		1	1	1.6%
POLE EMPLOI	3	2	5	6.4%
Service emploi Léognan		3	3	4.8%
Servie Emploi Bègles	1		1	1.6%
SPIP	2		2	3.2%
Total	33	31	64	100%

Situation des salariés à l'entrée dans la structure :

	Bègles	CCM	Total	%
ASS (Allocation Spécifique de Solidarité)	3		3	5%
DELD (Demandeurs d'Emploi de Longue Durée)	5	3	8	12%
JGD (Jeunes en Grande Difficulté)	7	16	23	36%
PSMJ (Personnes Sous Main de Justice)	1		1	1.5%
RSA (Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active)	14	12	26	41%
Travailleur Handicapé	1		1	1.5%
SPIP	1		1	1.5%
SENIOR	1		1	1.5%
Total	33	31	64	100%

Travailleurs Handicapés :

	Bègles	CCM	Total	%
Pas de reconnaissance Travailleur Handicapé	32	31	63	98.4%
Travailleurs Handicapés	1	0	1	1.6%
Total	33	31	64	100%

Mobilité des salariés :

	Bègles	CCM	Total	%
Sans permis B	22	15	37	58%
Permis B	11	16	27	42%
Total	33	31	64	100%

Niveau professionnel des salariés :

	Bègles	CCM	Total	%
Niveau II (Bac+3)	1	0	1	1.5%
Niveau III (Bac +2)	1	1	2	3.5%
Niveau IV (Bac)	6	6	12	19%
Niveau V (CAP, BEP, 1 ^{ère} ou terminale)	8	10	18	28%
Niveau V Bis (1 ^{ère} année CAP, niveau de la 6 ^{ième} à la 3 ^{ième})	3	10	13	20%
Niveau VI (fin de scolarité obligatoire)	14	4	18	28%
Total	33	31	64	100%

Expérience professionnelle avant le contrat dans la structure :

	Bègles	CCM	Total	%
1er emploi (de plus de 3 mois)	6	5	11	17%
Ayant déjà eu un emploi antérieur	27	26	53	83%
Total	33	31	64	100%

Problématique dominante à l'entrée dans la structure :

	Bègles	CCM	Total	%
JUSTICE	1	0	1	1.5%
LOGEMENT	4	1	5	8%
MANQUE DE FORMATION/D'EXPERIENCE	16	11	27	42%
MOBILITE	2	2	4	6%
PAS DE PROJET PROFESSIONNEL	6	15	21	33%
SANTE	0	2	2	3.5%
SENIOR	4	0	4	6%
TOTAL	33	31	64	100%

Remarque : l'identification d'une problématique dominante n'exclut pas la présence d'autres freins à l'emploi.

Sorties intervenues au cours de l'année :

(Classification selon les critères du Ministère de l'Emploi)

	Bègles	CCM	Total	%
A - Emploi durable	4	3	7	30,4%
CDI	2	2	4	
CDD + 6 mois	1	1	2	
Création d'entreprise	1		1	
B - Sorties de transition	0	2	2	9,7%
CDD < 6 mois		1	1	
Intérim		1	1	
C - Sorties positives	3	1	4	17,4%
Formation longue diplômante/ qualifiante	2		2	
Autre SIAE	1	1	2	
Total sorties « dynamiques » (A+B+C)	7	6	13	56,5%
Autres types de sorties retenues	4	6	10	43,5%
Recherche d'emploi	4	6	10	
Total	11	12	23	100%
<i>Rupture période d'essai*</i>	1		1	
<i>Longue maladie / Maternité*</i>	2	2	4	
<i>Abandon de poste / Démission*</i>	3	1	4	

*non prises en compte dans les statistiques - Selon critères DIRECCTE

Domaine d'activité des salariés sortis de la structure :

	Bègles	CCM	Total	%
Métiers de la production agricole (espaces verts/espaces forestiers/viticulture)	5	4	9	28%
Métiers de la sécurité		1	1	3%
Services aux personnes ou aux collectivités (gardiennage, nettoyage, entretien de jardins, activités de loisirs)	1	3	4	12.5%
Métiers du tertiaire	3	1	4	12.5%
Métiers du transport et de la logistique	4	2	6	19%
Métiers du BTP		1	1	3%
Métiers de l'industrie		1	1	3%
Pas de domaine professionnel immédiat (raison de santé)	4	2	6	19%
TOTAL	17	15	32	100%

Durée de parcours moyenne pour la structure : 11 mois

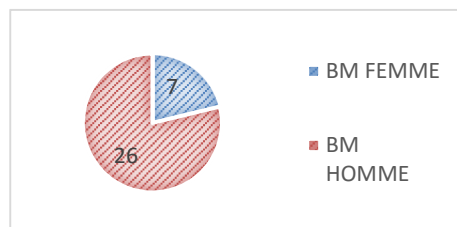
BILAN PAR CHANTIER

BILAN CHANTIER « BERGES MUSSONVILLE »

33 salariés ont été présents sur le chantier sur cette période, pour un total de 18 413 heures réalisées.

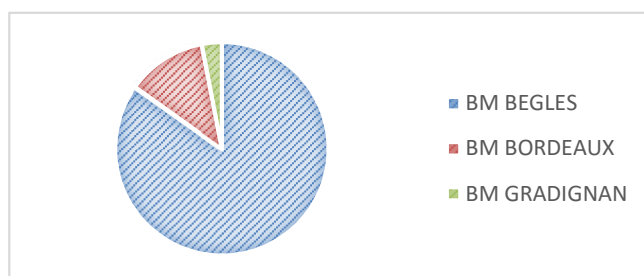
Genre des salariés

	Nombre de salariés	%
Femmes	7	21%
Hommes	26	79%
Total	33	100%



Lieu d'habitation :

	Nombre de salariés	%
Bègles	28	85%
Bordeaux	4	12%
Gradignan	1	3%
Total	33	100%



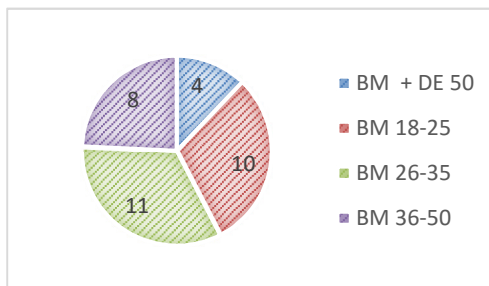
Résidents des Quartiers Politiques de la Ville (QPV) de Bègles :

4 salariés, soit 12% des salariés béglaïes sont issus des QPV de Bègles.

	Nombre de salariés	%
Quartier Monmousseau / Le Paty	3	75%
Quartier Thorez	1	25%
Total	4	100%

Age des salariés :

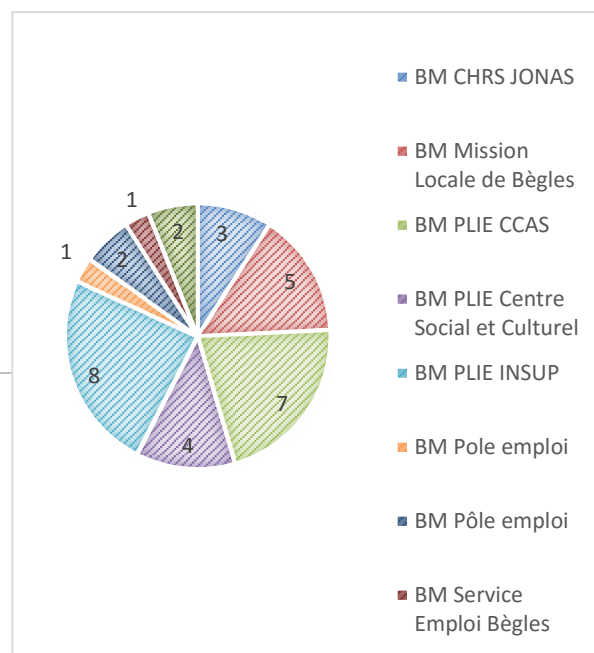
	Nombre de salariés	%
18 - 25 ans	10	31%
26 - 35 ans	11	33%
36 - 50 ans	8	24%
+ de 50 ans	4	12%
Total	33	100%



Moyenne d'âge : 33.7 ans

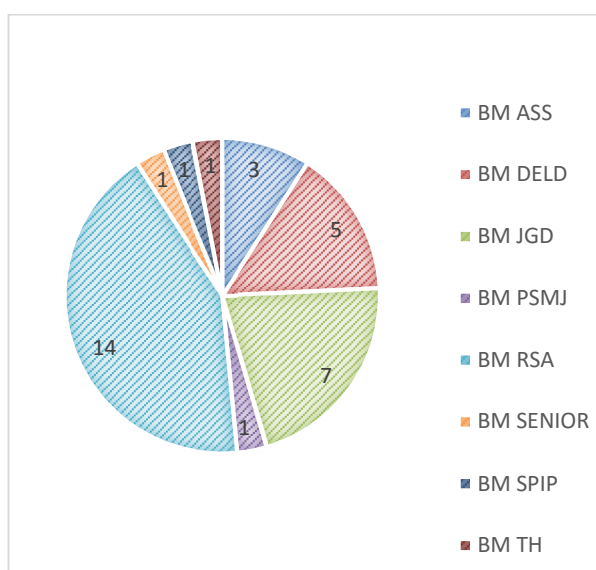
Suivi initial des salariés :

	Nombre de salariés	%
PLIE DES GRAVES	19	57%
PLIE CCAS	7	21%
PLIE Centre Social et Culturel de L'Estey	4	12%
PLIE INSUP	8	24%
AUTRES	14	43%
CHRS Jonas	3	9%
Mission Locale de Bègles	5	16%
Pôle Emploi	3	9%
Service Emploi Bègles	1	3%
Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation	2	6%
Total	33	100%



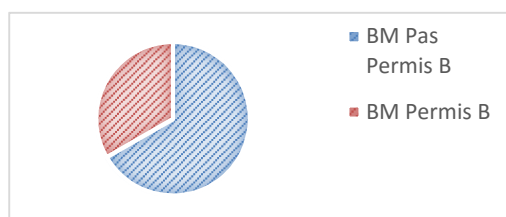
Situation des salariés à l'entrée dans la structure :

	Nombre de salariés	%
DELD (Demandeur d'Emploi de Longue Durée)	5	16%
ASS (Allocation Spécifique de Solidarité)	3	9%
JGD (Jeunes en Grande Difficulté)	7	21%
RSA (Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active)	14	42%
SENIOR	1	3%
SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation)	2	6%
TH (Travailleur Handicapé)	1	3%
Total	33	100%



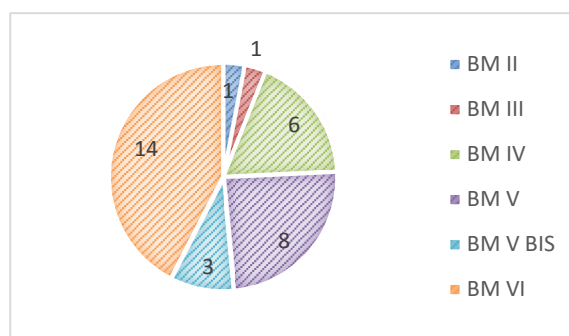
Mobilité des salariés à l'entrée dans la structure

	Nombre de salariés	%
Sans permis B	22	67%
Permis B	11	33%
Total	33	100%



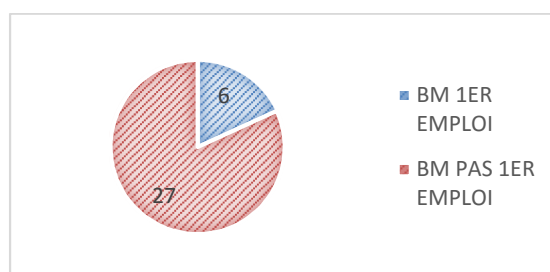
Niveau professionnel des salariés :

	Nombre de salariés	%
Niveau II (Bac+3)	1	3%
Niveau III (Bac+2)	1	3%
Niveau IV (Bac)	6	19%
Niveau V (CAP - BEP)	8	24%
Niveau V Bis (3 ^{ème} /1 année CAP)	3	9%
Niveau VI (fin de scolarité obligatoire)	14	42%
Total	33	100%



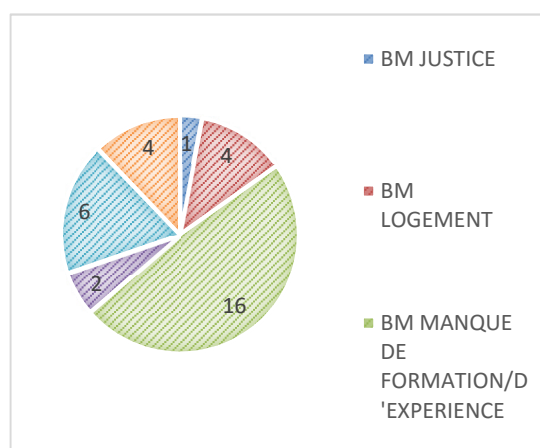
Expérience professionnelle avant le contrat dans la structure :

	Nombre de salariés	%
1er emploi (de plus de 3 mois)	6	19%
Ayant déjà eu un emploi antérieur	27	81%
Total	33	100%



Problématique dominante à l'entrée dans la structure :

	Nombre de salariés	%
Logement	4	12%
Manque de formation /d'expérience	16	49%
Mobilité	2	6%
Pas de projet professionnel	6	18%
Sénior	4	12%
Justice	1	3%
Total	33	100%



Remarque : l'identification d'une problématique dominante n'exclut pas la présence d'autres freins à l'emploi.

Sorties intervenues jusqu'au 31/12/2017 :

(Classification selon les critères du Ministère de l'Emploi)

	Nombre de salariés	%
Emploi durable	4	36%
CDI (Grande distribution)	2	
CDD > 6 mois	1	
CREATION ENTREPRISE	1	
Sorties positives	3	27%
CDDI	1	
Formation Diplômante	1	
Formation Qualifiante	1	
Total sorties "dynamiques"	7	64%
Autres types de sorties	4	36%
Recherche d'emploi	4	
Total	11	100%
**Retrait des sorties constatées : Maternité/Longue maladie /Abandon de poste/Rupture période d'essai	6	

*Sorties « dynamiques » = emploi durable + sorties de transition + sorties positives (critères Ministère de l'Emploi)

** Retrait des sorties constatées (non prises en compte dans les statistiques selon critères Ministère de l'Emploi)

Résultats d'insertion en 2016 (période équivalente) : 55% de sorties « dynamiques »

Durée moyenne de parcours sur cette période:

10,35 mois (13,5 mois en 2016)

Formations suivies par les salariés en insertion:

	Chantier de Bègles
Nombre de salariés ayant suivi au moins une formation sur la période	15
Nombre d'inscriptions en formation	21
Nombre d'heures de formation suivies	996 (392h en 2016)
	CACES Travaux Publics 1.2.4
	Tronçonneuses, débroussailleuses : optimiser la productivité et la sécurité
	Permis C
	Initiation aux métiers de la vente
	CACES Manutention 1.3.5
	Permis BE
	Initiation informatique
	CQP Agent de Prévention et de Sécurité
	Français Langues Etrangères
	Sauveteur Secouriste du Travail
	Utilisation des tronçonneuses en sécurité

Au cours de l'année 2017, 15 salariés ont suivi au moins une formation. 21 formations ont été suivies, pour un total de 996 heures.

Toutes les formations ont eu lieu sur temps de travail.

3 personnes en T.I.G. (Travaux d'Intérêt Général) ont été reçues dans le cadre du partenariat avec le SPIP de la Gironde pour des peines de 35h à 105h.

8 stagiaires ont été reçus pour des stages d'une semaine, avec pour objectifs la découverte du métier d'agent d'entretien d'espaces verts, la validation de projet professionnel ou d'aptitude au poste.

9 salariés en parcours ont effectué des contrats complémentaires à leur contrat d'insertion (périodes d'essai, missions d'intérim et clauses d'insertion).

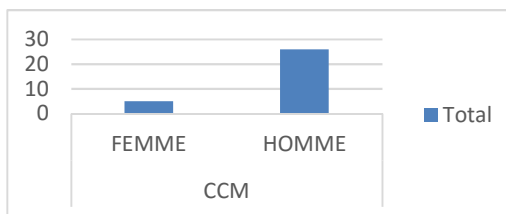
8 salariés en parcours ont effectué une période d'immersion en entreprise (soit 366h) avec pour objectif la validation d'un projet professionnel ou la découverte d'un environnement de travail.

BILAN CHANTIER COMMUNAUTE DE COMMUNES DE MONTESQUIEU

31 salariés ont été présents sur le chantier cette année, pour un total de 16 239 heures réalisées.

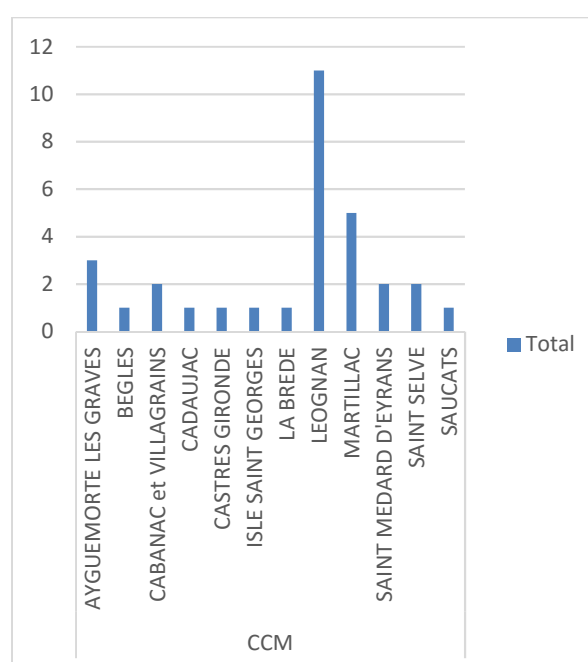
Genre des salariés :

	Nombre de salariés	%
Femmes	5	16%
Hommes	26	84%
Total	31	100%



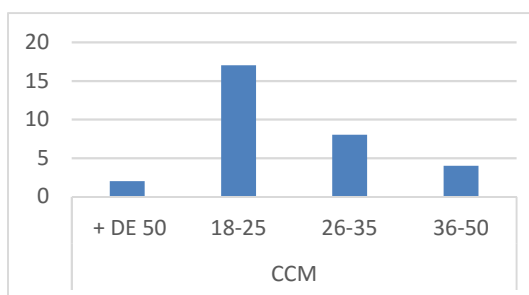
Lieu d'habitation :

	Nombre de salariés	%
Ayguemorte les Graves	3	10%
Bègles	1	3%
Cabanac et Villagrains	2	7%
Cadaujac	1	3%
Castres Gironde	1	3%
Isle St Georges	1	3%
La Brède	1	3%
Léognan	11	35%
Martillac	5	16%
St Médard d'Eyrans	2	7%
St Selve	2	7%
Saucats	1	3%
Total	31	100%



Age des salariés :

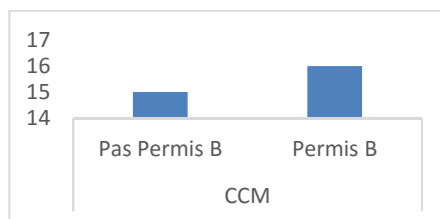
	Nombre de salariés	%
18 - 25 ans	17	55%
26 - 35 ans	8	26%
36 - 50 ans	4	13%
+ de 50 ans	2	6%
Total	31	100%



Moyenne d'âge : 28.61 ans

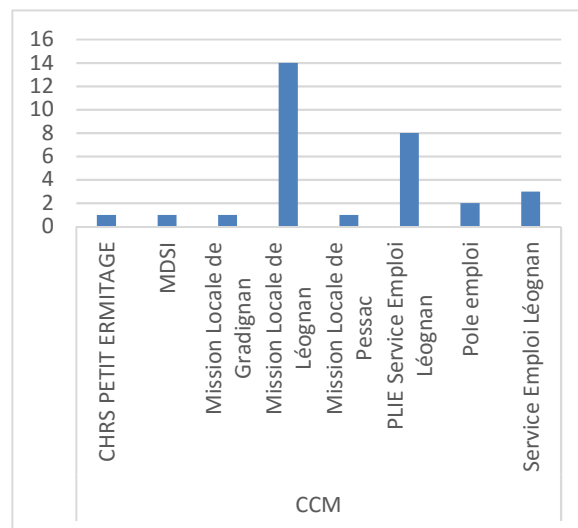
Mobilité des salariés :

	Nombre de salariés	%
Sans permis B	15	48%
Permis B	16	52%
Total	31	100%



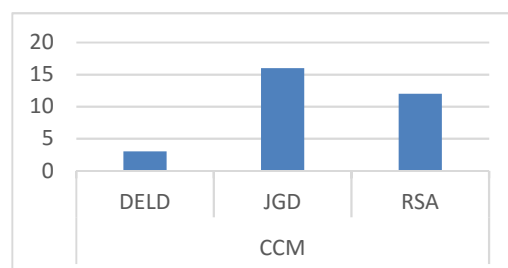
Suivi initial des salariés :

	Nombre de salariés	%
PLIE Service emploi Léognan	8	26%
CHRS Petit Hermitage	1	3%
Mission locale Pessac	1	3%
Mission Locale Gradignan	1	3%
Mission Locale Léognan	14	46%
MDSI Léognan	1	3%
Pôle Emploi	2	6%
Service emploi Léognan	3	10%
Total	31	100%



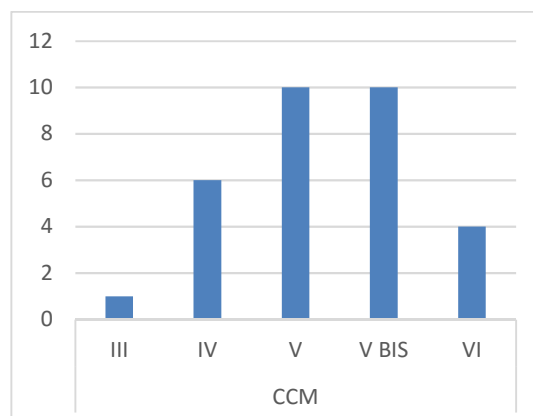
Situation des salariés à l'entrée dans la structure :

	Nombre de salariés	%
DELD (Demandeurs d'Emploi de Longue Durée)	3	10%
JGD (Jeunes en grande difficulté)	16	52%
RSA (Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active)	12	38%
Total	31	100%



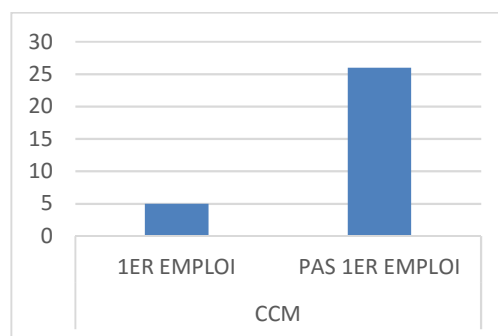
Niveau professionnel des salariés :

	Nombre de salariés	%
Niveau III (Bac+2)	1	3%
Niveau IV (Bac)	6	20%
Niveau V (CAP – BEP/ 1 ^{ière} - Terminale)	10	32%
Niveau V Bis (1 ^{ère} année CAP/ 6 ^{ème} à le 3 ^{ème})	10	32%
Niveau VI (Fin de scolarité obligatoire)	4	13%
Total	31	100%



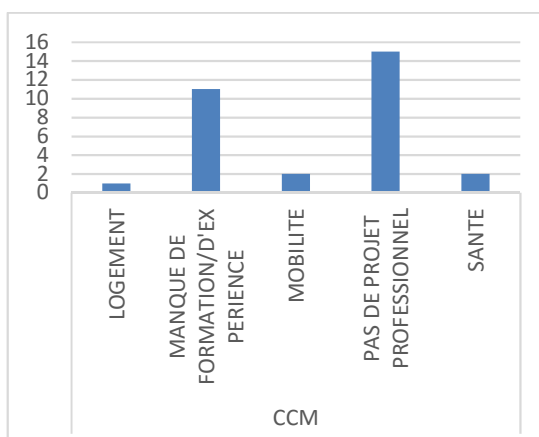
Expérience professionnelle avant le contrat dans la structure :

	Nombre de salariés	%
1er emploi (de plus de 3 mois)	5	16%
Ayant déjà eu un emploi antérieur	26	84%
Total	31	100%



Problématique dominante à l'entrée dans la structure :

	Nombre de salariés	%
Logement	1	3%
Manque de formation / d'expérience	11	36%
Pas de projet professionnel	15	49%
Santé	2	6%
Mobilité	2	6%
Total	31	100%



Sorties intervenues au cours de l'année :

	Nombre de salariés	%
A - Emploi durable	3	25%
CDI (services aux collectivités et espaces verts)	2	
CDD+ 6 mois (tertiaire)	1	
B – Sorties de transition	2	16,7%
CDD < 6 mois (entretien et espaces verts)	1	
Interim (logistique)	1	
C – Sorties positives	1	8,3%
Autre SIAE	1	
Total sorties "dynamiques" (A+B)*	6	50%
Autres types de sorties retenues	6	50%
Recherche d'emploi	6	
Total	12	100%
Rupture période d'essai**	1	
Longue maladie**	2	

*Sorties « dynamiques » = emploi durable + sorties de transition + sorties positives (critères Ministère de l'Emploi)

** Retrait des sorties constatées (non prises en compte dans les statistiques selon critères Ministère de l'Emploi)

Durée moyenne de parcours : 12.3 (12.7 mois en 2016)

Formations suivies en 2016 par les salariés en insertion :

En 2017, 19 salariés ont suivi au moins une formation. 35 formations ont été suivies au cours de l'année, pour un total de 1428 heures. Toutes les formations ont eu lieu sur temps de travail.

Nombre de salariés ayant suivi au moins une formation en 2016	19
Nombre d'inscriptions en formation	35
Nombre d'heures de formation suivies	1428

Intitulé des formations suivies :

- ✓ Sauveteur Secouriste du Travail
- ✓ CACES TP 1
- ✓ CACES TP 2
- ✓ CACES TP 4
- ✓ CACES 1.3.5
- ✓ CACES TP 8
- ✓ CQP Cordiste
- ✓ Tronçonnage et débroussaillage : optimiser sécurité et production
- ✓ Gestion paye
- ✓ HACCP
- ✓ Apprivoiser le temps pour plus d'efficacité
- ✓ TP Conducteur routier
- ✓ Permis BE (remorque)
- ✓ Certiphyto/bio contrôle ravageurs/ taille arbustes

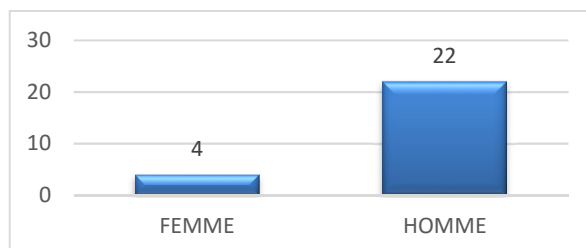
STATISTIQUES DES BENEFICIAIRES DU RSA

26 salariés bénéficiaires du RSA ont travaillé pour Arcins Environnement Service cette année :
(Soit 41 % des salariés de 2017)

- 14 pour le chantier « Berges / Mussonville »
- 12 pour le chantier « Communauté de Communes de Montesquieu »

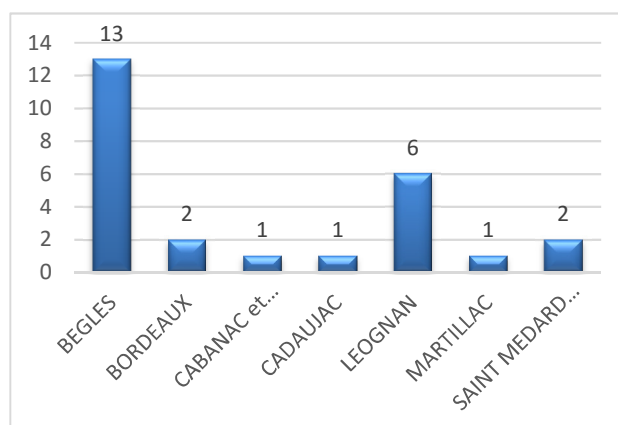
Genre des salariés :

	Nombre de salariés	%
Femmes	4	15%
Hommes	22	85%
Total	26	100%



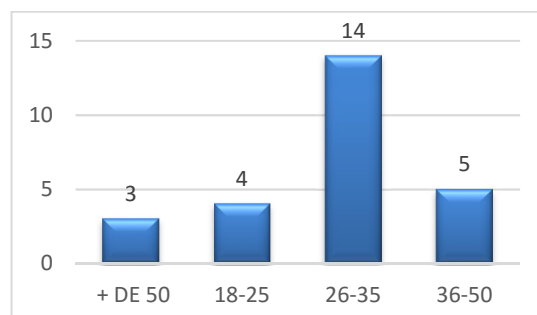
Lieu d'habitation :

	Nombre de salariés	%
BEGLES	13	50%
BORDEAUX	2	7.5%
CABANAC	1	4%
CADAUJAC	1	4%
LEOGNAN	6	23%
MARTILLAC	1	4%
ST MEDARD D'EYRANS	2	7.5%
Total	26	100%



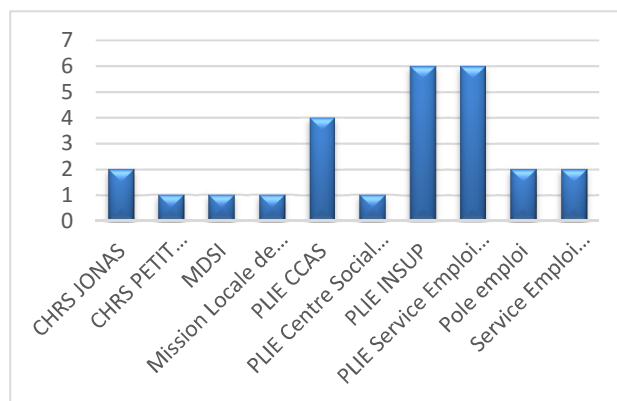
Age des salariés : Moyenne d'âge : 31 ans

	Nombre de salariés	%
18 - 25 ans	4	15%
26 - 35 ans	14	54%
36 - 50 ans	5	19%
+ de 50 ans	3	12%
Total	26	100%



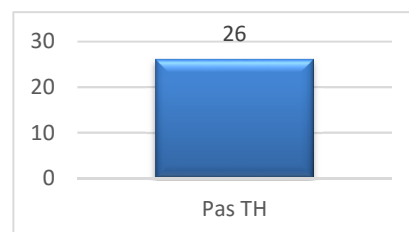
Suivi initial des salariés :

	Nombre de salariés	%
PLIE des Graves Bègles	11	42%
PLIE des Graves Léognan	6	23%
CHRS Jonas	2	8%
CHRS Petit Hermitage	1	4%
Pôle Emploi	2	8%
Service Emploi Léognan	2	8%
MDSI	1	3%
Mission Locale de Léognan	1	4%
Total	26	100%



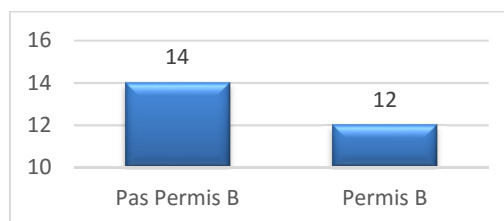
Travailleurs Handicapés :

	Nombre de salariés	%
Pas de reconnaissance TH	26	100%
Travailleurs Handicapés	0	0%
Total	26	100%



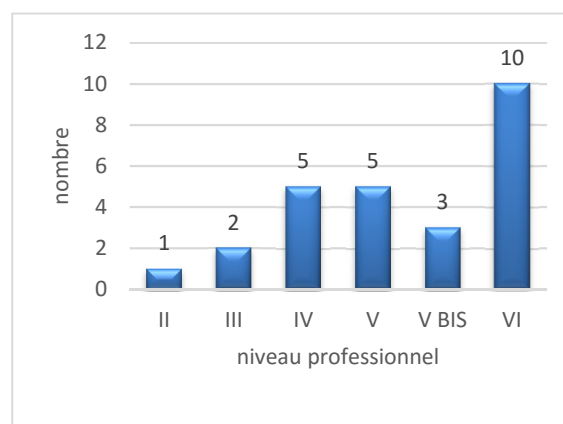
Mobilité des salariés :

	Nombre de salariés	%
Sans permis B	14	54%
Permis B	12	46%
Total	26	100%



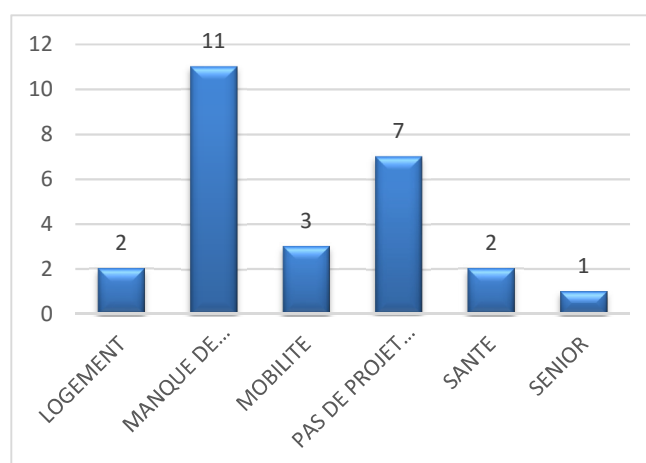
Niveau professionnel des salariés :

	Nombre de salariés	%
Niveau II (Bac +3/4)	1	4%
Niveau III (Bac +2)	2	8%
Niveau IV (Bac)	5	19%
Niveau V (CAP - BEP)	5	19%
Niveau V Bis (3 ^{ième})	3	11%
Niveau VI (fin de scolarité obligatoire)	10	39%
Total	26	100%



Problématique dominante à l'entrée dans la structure :

	Nombre de salariés	%
Logement	2	8%
Manque de formation / d'expérience	11	42%
Mobilité	3	11%
Pas de projet professionnel	7	27%
Santé	2	8%
Senior	1	4%
Total	26	100%



Remarque : l'identification d'une problématique dominante n'exclut pas la présence d'autres freins à l'emploi.

Sorties intervenues au cours de l'année des bénéficiaires du RSA :

(Classification selon les critères du Ministère de l'Emploi)

	Nombre de salariés	%
A - Emploi durable	1	16,7%
CDI	1	
Activité autonome	-	
B – Sorties de transition	-	0%
CDD 2 mois	-	
Intérim	-	
C – Sortie positive	3	50%
Autre SIAE	1	
Formation Longue Diplômante	2	
D - Total sorties "dynamiques" (A+B+C) *	4	66,7%
E - Autres types de sorties	2	33,3%
Recherche d'emploi	2	
TOTAL (D+E)	6	100%
Longue maladie/Maternité**	4	
Abandon de poste / démission**	3	
Rupture période d'essai**	-	

*Sorties « dynamiques » = emploi durable + sorties de transition + sorties positives (critères Ministère de l'Emploi)

** Retrait des sorties constatées (non prises en compte dans les statistiques selon critères Ministère de l'Emploi)

Durée moyenne de parcours : 11 mois (12.5 mois en 2016)

Formations suivies en 2017 par les salariés en insertion BRSA :

Nombre de salariés ayant suivi au moins une formation en 2016	12
Nombre d'inscriptions en formation	19
Nombre d'heures de formation suivies	749

Intitulé des formations suivies :

- ✓ Sauveteur Secouriste du Travail
- ✓ CACES TP 1
- ✓ CACES TP 2
- ✓ CACES TP 4
- ✓ CACES 8,9,10
- ✓ Permis C (poids lourds)
- ✓ FLE (français langue étrangère)
- ✓ Tronçonnage et débroussaillage : optimiser sécurité et productivité
- ✓ Permis BE (remorque)
- ✓ TP conducteur routier
- ✓ Habilitation électrique H0B0
- ✓ AIPR
- ✓ Gestion de la paye
- ✓ Apprivoiser le temps pour plus d'efficacité
- ✓ Assistante comptable