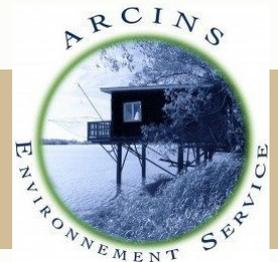
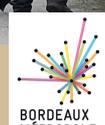
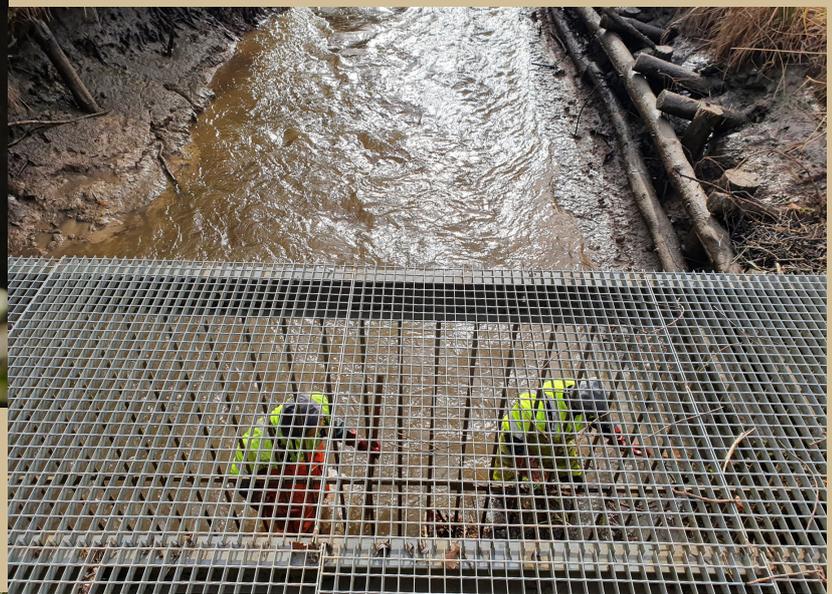




# Rapport d'activités 2020



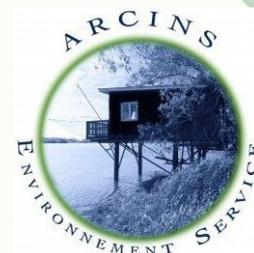
# Assemblée Générale 2021



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et Inclusion" 2014-2020.

# Sommaire

Le mot du Président.....	p. 2
Chantier de Bègles .....	p. 4
Photos de chantiers .....	p. 6
Chantier de la Communauté de Communes de Montesquieu .....	p. 7
Mouvements de l'équipe permanente .....	p. 8
Fil de l'année 2020 .....	p. 9
Salariés en insertion, les chiffres sur l'année 2020 .....	p. 12
Zoom sur les bénéficiaires du R.S.A. ....	p. 16
Stages et Formations .....	p. 17
A la sortie de l'association .....	p. 19
Perspectives 2021 .....	p. 20



# Le mot du Président

Bonjour à tous,

Après 2019, où l'A.G avait dû se faire, covid-19 oblige, en comité restreint, nous sommes heureux de vous voir, de vous entendre. Nous allons communiquer maintenant sur l'année 2020 et sur les perspectives pour 2021 puisque nous sommes déjà en septembre.

Notre association, active depuis 1994, voit deux nouveaux administrateurs figurer dans notre conseil d'administration.

Françoise GROSS, fondatrice et ancienne directrice du cabinet d'étude Rivière Environnement. Ayant travaillé dans l'écologie et particulièrement les espaces naturels, elle apportera à l'association son œil d'experte. Elle conseille déjà les encadrants techniques.

Et Dominique LALANNE de la commune de L'Isle Saint-Georges, lui aussi bénévole dans des associations sportives, ancien béglaï et actif dans les milieux aquatiques de son secteur géographique.

Nous leur souhaitons la bienvenue.

Nous regretterons Jean CLAVERIE qui a souhaité se retirer. Merci pour tout ce qu'il a pu nous apporter.

Covid oblige, notre association a tenu le choc et a mis en place les protocoles sanitaires obligatoires. Dès le départ, le personnel permanent et les personnes en insertion ont joué le jeu, et, à ce jour, aucun cas de covid ne s'est déclaré. Nous en sommes très heureux.

Notre activité : l'insertion par le travail en espaces verts, espaces naturels et espaces publics. La D.R.E.E.T.S (ex-D.I.R.E.C.C.T.E) nous finance chaque année un nombre de personnes en insertion, en équivalent temps plein.

Nous sommes passés de 24 à 28 E.T.P en 2021.

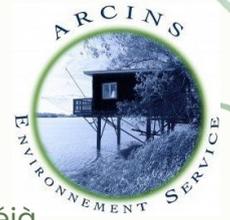
Cela démontre la confiance des pouvoirs publics envers notre association, en sa directrice Aurélie COUP et son équipe.

Afin de conseiller les personnes en insertion, nous avons une nouvelle accompagnatrice socio-professionnelle, Claire DE LONGCAMP qui s'est parfaitement intégrée à l'équipe et qui met son expérience en gestion de ressources humaines au service d'un accompagnement de qualité aux salariés.

Trois nouveaux encadrants techniques sont arrivés, soit à la suite de départ mais aussi surtout de par l'accroissement de nos prestations :

Guillaume FAURE arrivé en janvier 2020, Cédric RAMIS en octobre 2020 puis Guillaume SEGURA en avril 2021.

Nous n'oublions pas Johanne ANDRIES, coordinatrice-animatrice en apprentissage, qui apporte un œil neuf sur les divers projets de l'association tels que les animations, la mobilité, l'amélioration des conditions de travail... C'est d'ailleurs elle qui a rédigé le rapport d'activité sous un nouveau format.



# Le mot du Président

Des éléments nouveaux afin de répondre à des besoins et d'améliorer notre impact :

- un travail avec l'A.R.A.C.T, agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail, afin d'améliorer la phase d'accueil des nouveaux salariés

- la mise en place d'un mini-bus pour emmener dans nos locaux de Léognan les personnes en insertion ayant des soucis de mobilité, sur la Communauté de Communes de Montesquieu, avec le prestataire Titi Floris

- l'engagement dans le programme ImpulseR afin de favoriser l'insertion professionnelle des personnes réfugiées

- la mesure de l'impact social, en collaboration avec Pierre MORA, administrateur et avec l'appui de France Active.

Notre année 2020 est une année très excédentaire en raison d'une part, du chômage partiel, de la gratuité des loyers, du maintien des subventions par les collectivités et de la facturation par Bordeaux Métropole, et d'une aide exceptionnelle de l'Etat pendant la première période de confinement et d'autre part, des prestations supplémentaires. Nous remercions vivement nos partenaires et nos clients pour leur soutien pendant cette période.

Dans la perspective de l'année 2021, sachez que nous sommes très actifs dans la recherche de nouveaux chantiers : une troisième équipe sur la C.C.M en espaces verts, Vinci qui nous fait intervenir dans les aires de repos proches de Bordeaux sur l'autoroute de Toulouse, les bailleurs sociaux, les collectivités. Nous avons aussi renouvelé le marché propreté pour 4 ans sur la métropole sur notre secteur géographique.

Nous allons engager des travaux dans nos locaux de Bègles afin d'améliorer les conditions de travail de tous, sanitaires, cuisine, salle conviviale sur la cour, grand local à vélo car, tant les salariés permanents que les personnes en insertion viennent de plus en plus à vélo.

En conclusion, la phase covid est là depuis mars 2020, ses conséquences sont présentes, précarité, incertitude dans l'avenir et à cela s'ajoute des phénomènes que nous ne gérons pas comme le dérèglement climatique.

Aurélië, avec les 15 salariés permanents et la cinquantaine de personnes en insertion sur Bègles et la Communauté de Communes de Montesquieu effectuent un travail remarquable, visible et aussi emblématique sur notre environnement.

Le parc de Mussonville, les berges de Garonne, le Gât mort et le Saucats mais aussi la propreté de Terres Sud, Terres Neuves, le désherbage des rues de Bègles, l'aérodrome de Saucats... C'est nous tout cela !

Nous en sommes fiers avec eux et notre conseil d'administration.

Le conseil suit la directrice et son travail mois après mois et nous visitons régulièrement les lieux où sont effectués nos prestations.

Nous voyons aujourd'hui une réelle prise de conscience chez les personnes en insertion de la nécessité de protéger notre environnement.



# Chantier de Bègles

**28**

Salariés  
en insertion

**2**

Accompagnatrices  
Socio-  
Professionnelles

**2**

Assistants  
Techniques

**5**

Encadrants  
Techniques



## 3 marchés d'insertion avec Bordeaux Métropole

### Ecoles et Crèches de Bègles

(appel d'offre conjoint  
avec ARCINS Entreprise,  
2019 à 2023):

- Prestations régulières  
en espaces verts et  
dans certaines cours  
d'écoles et crèches ainsi  
que quelques sites  
annexes (parking  
Pasteur, Chapelle de  
Mussonville, ...).

Travaux de tonte, taille,  
désherbage, ramassage  
de feuilles, nettoyage  
régulier et spécifique.

- Prestations ponctuelles  
pour traiter les plantes  
invasives, livrer et  
distribuer des sapins,  
entretenir des noues...

### Propreté des voies et lieux publics de Bègles

(marché obtenu avec  
d'autres structures de  
l'insertion)

- Propreté des quartiers  
Terres Neuves, Thorez, Rives  
d'Arcins et Sècheries puis Pré  
Lacoste et Terres Sud depuis  
2020.

- Propreté autour des  
bornes enterrées et des  
containers à verre.

- Propreté du cimetière

- Désherbage des grands  
axes de circulation.

- Nettoyage des caniveaux.

### Entretien de l'Estey de Franck à Bègles et du Tirouflet à Villenave d'Ornon

(renouvelé en 2019 pour  
5 ans)

Supervisé par le Service  
GEMAPI de Bordeaux  
Métropole et réalisé en  
sous-traitance de  
l'entreprise Bernard  
Paysage Environnement  
(filiale du groupe FAYAT  
TP dans les espaces verts  
& environnement).

Quelques prestations  
supplémentaires tels que  
l'arrachage de renouée  
du Japon et l'abattage  
d'arbres.

## Avec la ville de Bègles

Convention avec la mairie et en concertation avec les Services Espaces verts & Propreté de Bordeaux Métropole :

Entretien annuel des Berges de Garonne et du Parc de Mussonville (ramassage de déchets, nettoyage, débroussaillage, tonte, fauchage, taille, abattage, manœuvre des écluses...).  
Prestations ponctuelles avec la mairie en entretien d'espaces verts, d'espaces naturels et en propreté.



L'Eau de Bordeaux Métropole a retenu le projet d'ARCINS Environnement Service pour l'entretien des berges de Garonne et de sa zone humide à Bègles. Dans le cadre du Fonds de Développement Durable 2020, il lui est octroyé un soutien financier de 10.000€.

## Terres Sud à Bègles pour DOMOFRANCE

Depuis la réhabilitation faite en 2015, l'association assure l'entretien d'une parcelle de prairie naturelle de 5,5 hectares (en face du parc Mussonville, dans le Delta vert) sous la supervision du bureau d'étude Rivière Environnement.

En 2020, cette collaboration s'est étendue à l'entretien des bornes enterrées ainsi qu'à des interventions diverses en espaces verts.



## Contrats d'entretien réguliers et ponctuels

° Entretien de la Brème du Midi et du stade du Dorat pour le C.A.S.I Cheminots.



**CASI CHEMINOTS BORDEAUX**  
Comité des Activités Sociales Interentreprises

° Entretien du Lugan pour le compte de la SNCF Réseau.

° Collecte des encombrants du quartier des Sècheries à Bègles et fauches ponctuelles pour Aquitanis.





Travaux de fauche à la débroussailleuse à fil dans le parc de Mussonville à Bègles.



Fauche de la roselière autour du refuge périurbain "Les Guetteurs" sur les berges de Garonne à Bègles.

Sur le Gât Mort à Cabanac, enlèvement d'embâcles pour faciliter l'écoulement (arbres à tronçonner, branches...) et renfort de berges.



Nettoyage des abords de bornes enterrées, dans le quartier Pré Lacoste à Bègles.



# Chantier de la Communauté de Communes de Montesquieu

**17**

Salariés  
en insertion

**2**

Encadrants  
Techniques

**1**

Accompagnatrice  
Socio-  
Professionnelle

## Sur les 13 communes de la C.C.M.

Travaux d'entretien sur les espaces verts communautaires, sous la supervision du Service Technique de la C.C.M. Parmi les interventions régulières et planifiées : aérodrome de Léognan, Technopole de Martillac et plusieurs zones artisanales (Lagrange, Callens, Lamourou, ...). Opération importante d'abattage de pins et de nettoyage sur les terrains de la Technopole, en partenariat avec l'entreprise AERF.



Travaux d'entretien des espaces naturels sous la supervision du Service Environnement. Interventions en milieux aquatiques tels que les cours d'eau du Gât mort, du Saucats, de l'Eau blanche et le lac de Beautiran pour la jussie. Abattage des acacias au Brousteyrot, fauche des digues de Garonne. Intervention en urgence auprès des habitants dont les maisons ont été inondées lors des crues en mai. Intervention de nettoyage des pelles à Isle-St-Georges, Bouturage et taille de saules...

# En 2020...

## Mouvements de l'équipe permanente

Kamel ATRO a vu son contrat

P.E.C. en C.D.D. se transformer en C.D.I. temps plein en janvier 2020.

Il occupe le poste d'Assistant Technique en charge de la mécanique et vient en renfort des Encadrants Techniques.

Guillaume FAURE a rejoint l'équipe

des Encadrants Techniques en janvier 2020, pour renforcer les moyens humains.

Cédric RAMIS a rejoint l'équipe

pour renforcer l'effectif d'encadrement sur les chantiers en octobre 2020.

Claire DE LONGCAMP a rejoint l'équipe

des Accompagnatrices Socio-Professionnelles en novembre 2020. Elle assure le suivi des Salariés du chantier de Bègles avec Claire WESSELY.

Guillaume DARRIET a quitté l'équipe

des Encadrants Techniques en novembre 2020 suite à un licenciement disciplinaire.



# En 2020...

## Engagée dans les réseaux de l'économie sociale et solidaire

ARCINS Environnement Service fait partie intégrante de "La Grappe" (association de responsables de structures de l'insertion de la métropole bordelaise) et sa directrice siège au Conseil d'Administration.

Les 3 Accompagnatrices Socio-Professionnelles font aussi partie d'un "Collectif des A.S.P. Rive Gauche" se réunissant tous les 2 mois pour faciliter les échanges, les interactions et les actions collectives entre structures.

L'association adhère également à Chantier École (réseau des Ateliers et Chantiers d'Insertion) et bénéficie des services de l'I.N.A.E. (réseau régional fédérant les structures de l'I.A.E).

## Interruption inédite - Covid 19

L'association a connu une interruption soudaine d'activité à la suite des annonces gouvernementales et des mesures sanitaires prises dès mars 2020.

La majorité de l'activité a été suspendue pendant 1 mois, en maintenant un minimum de travaux en propreté urbaine.

Une reprise progressive de l'activité s'est mise en place à partir d'avril sur Bègles et à la C.C.M, avec une équipe de volontaires.



# En 2020...

## "ImpulseR"



Ayant répondu à un appel à projets national en 2019 pour l'insertion professionnelle des personnes réfugiées, ARCINS Environnement Service et 10 autres structures de l'insertion se sont engagées dans le projet expérimental IMPULSER, pour une durée de 3 ans. Ce dispositif permet l'accueil et l'accompagnement vers l'emploi de 130 personnes ayant le statut de réfugié. Au programme : formation linguistique, formation numérique, interculturalité, mobilité... En 2020, l'association a recruté 2 personnes.

## Analyse de pratiques

Depuis 2019, l'équipe des A.S.P. et des Encadrants Techniques se retrouve 1 fois par trimestre pour une réunion d'analyse des pratiques, animée par une psychologue clinicienne (cabinet Performance Sociale et Organisation). Ces temps d'échanges professionnels permettent de partager les difficultés du quotidien et trouver des solutions adaptées aux situations rencontrées. Ces réunions sont d'autant plus bénéfiques pour l'équipe en cette période déstabilisée par le Covid 19.



## Amélioration des conditions de travail

En juin 2020, l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (A.R.A.C.T) a démarré un accompagnement avec l'équipe afin de repenser la phase d'accueil et d'intégration des nouveaux Salariés du chantier de Bègles.



# En 2020...

## Mobilité micro-collective

Afin de répondre aux difficultés de recrutement sur le chantier de la C.C.M, et après 18 mois de travail entre structures de l'insertion et les divers partenaires du territoire, une solution de mobilité innovante a été mise en place pour les demandeurs d'emploi : un minibus.

Géré par la S.C.O.O.P Titi Floris, cela permet de chercher les Salariés dans leurs communes pour les emmener sur leurs lieux de travail.

Ce dispositif permet à 5 Salariés de venir travailler sur le chantier.



**FRANCEACTIVE**  
Les entrepreneurs engagés

[ VISES ]

## Impact social

L'association s'est engagée en mai 2020 dans une démarche de Valorisation de l'Impact Social de l'Entrepreneuriat Social (V.I.S.E.S.) portée par France Active Nouvelle-Aquitaine.

Des entretiens individuels ont été menés avec 16 Salariés, actuels et anciens, sur les deux chantiers, afin de mesurer l'impact de l'association dans leurs parcours de vie.

Ce travail est retranscrit sous forme d'une vidéo réalisée par la jeune entreprise W Production située à Bègles.



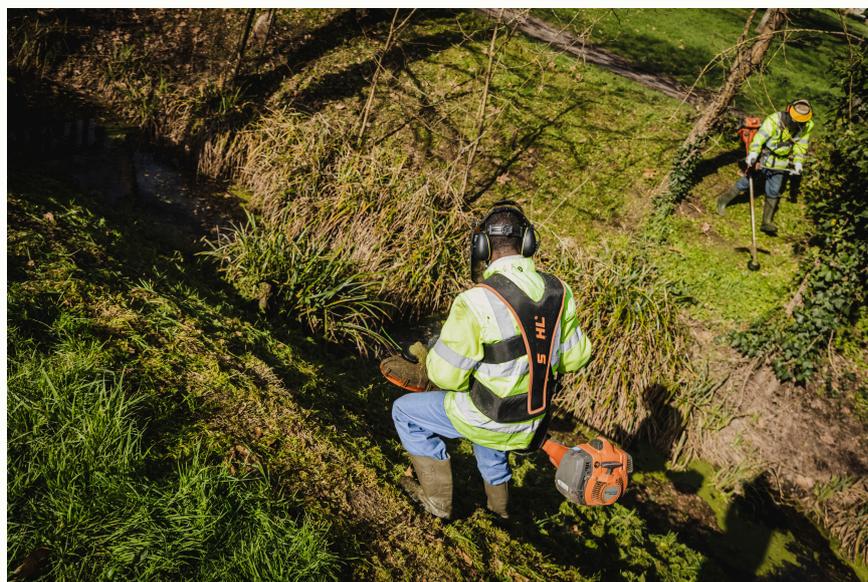
# En 2020...

**66** Salariés en insertion  
(comme en 2019).  
43 à Bègles dont 21  
recrutés sur l'année et  
23 à la C.C.M dont 9  
nouvellement embauchés.



**40.989 heures**

travaillées en 2020  
(soit 1.935 heures de  
moins qu'en 2019).



Âge médian des Salariés.  
Les âges vont de 18 à 55 ans.  
61% des effectifs ont entre  
26 et 49 ans.

**30 ans**



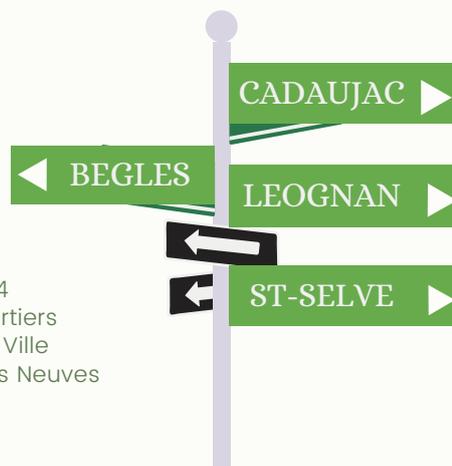
Malgré une volonté d'accueillir de plus en plus de  
femmes, cette année encore les hommes sont présents  
en grande majorité (76% des effectifs).

## Lieu d'habitation

Au sein de l'association, l'accent est mis sur le recrutement de proximité.

Les Salariés travaillent sur les territoires qu'ils habitent. Sur le chantier de Bègles, ce sont majoritairement des Béglais.

A la C.C.M, ce sont aussi pour la plupart des habitants des 13 communes qui sont recrutés (74% des effectifs).



Parmi les habitants de Bègles, 4 Salariés résident dans des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (quartiers Carles-Vernet, Terres Neuves et Paty-Monmousseau).

## Suivi initial des Salariés

Avant d'arriver à ARCINS Environnement Service, les Salariés sont orientés par des organismes prescripteurs. Le lien avec ces partenaires est essentiel pour prendre le relais dans le suivi des Salariés.

## Quelques prescripteurs incontournables

Autres organismes prescripteurs :  
A.P.S.B, France Horizon, C.A.D.A, C.O.S, Mission Locale de Bordeaux, A.P.A.J.H, Service emploi, E.P.I.D.E, C.C.A.S de Villenave d'Ornon, les C.H.R.S, P.L.I.E Porte du Sud, S.P.I.P de Bordeaux, plateformes C.A.I.O/S.I.A.O...



18% des orientations



12%



27%



ARCINS Environnement Service s'engage à recruter, au minimum et en permanence, 8 participants du P.L.I.E des Graves dans le cadre d'une opération F.S.E.

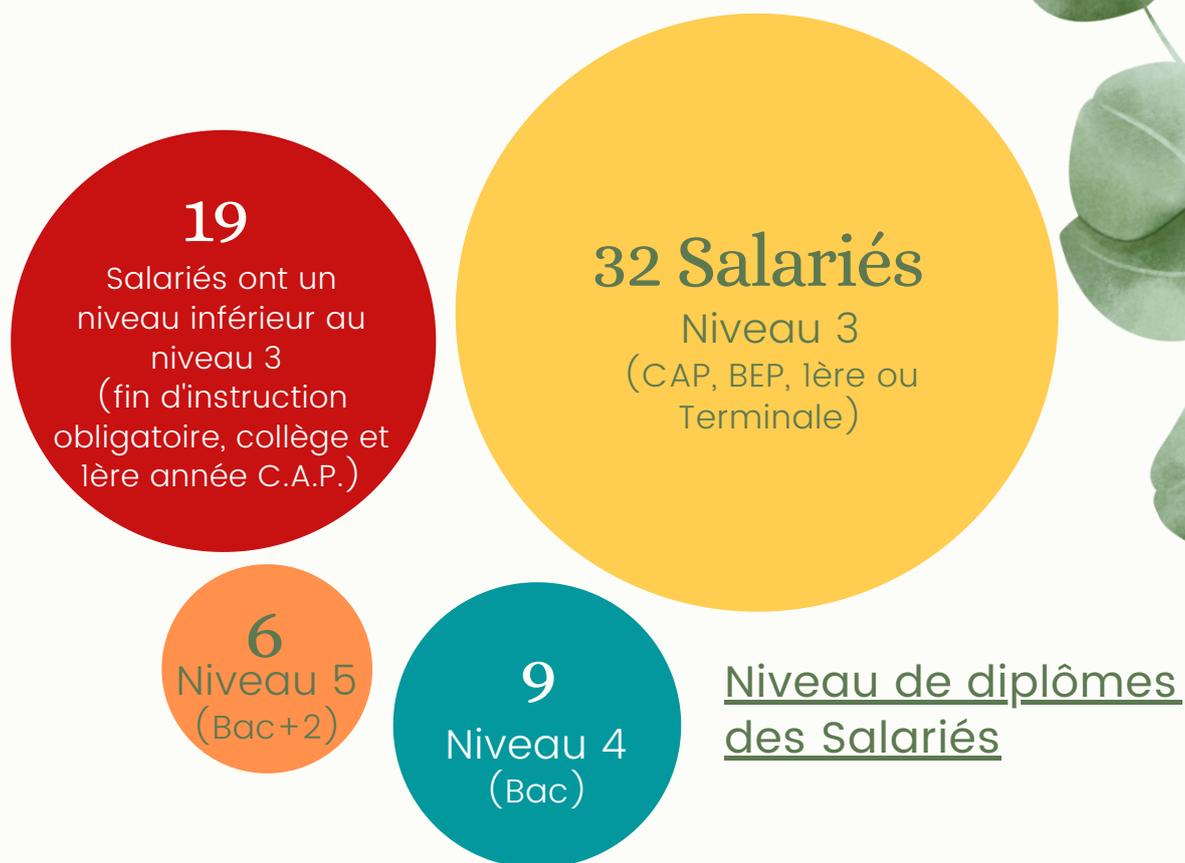
## Problématique professionnelle

**60% des Salariés** de la C.C.M disent qu'ils n'ont pas de projet professionnel.

**61% des Salariés** de Bègles disent manquer de formation ou d'expérience.

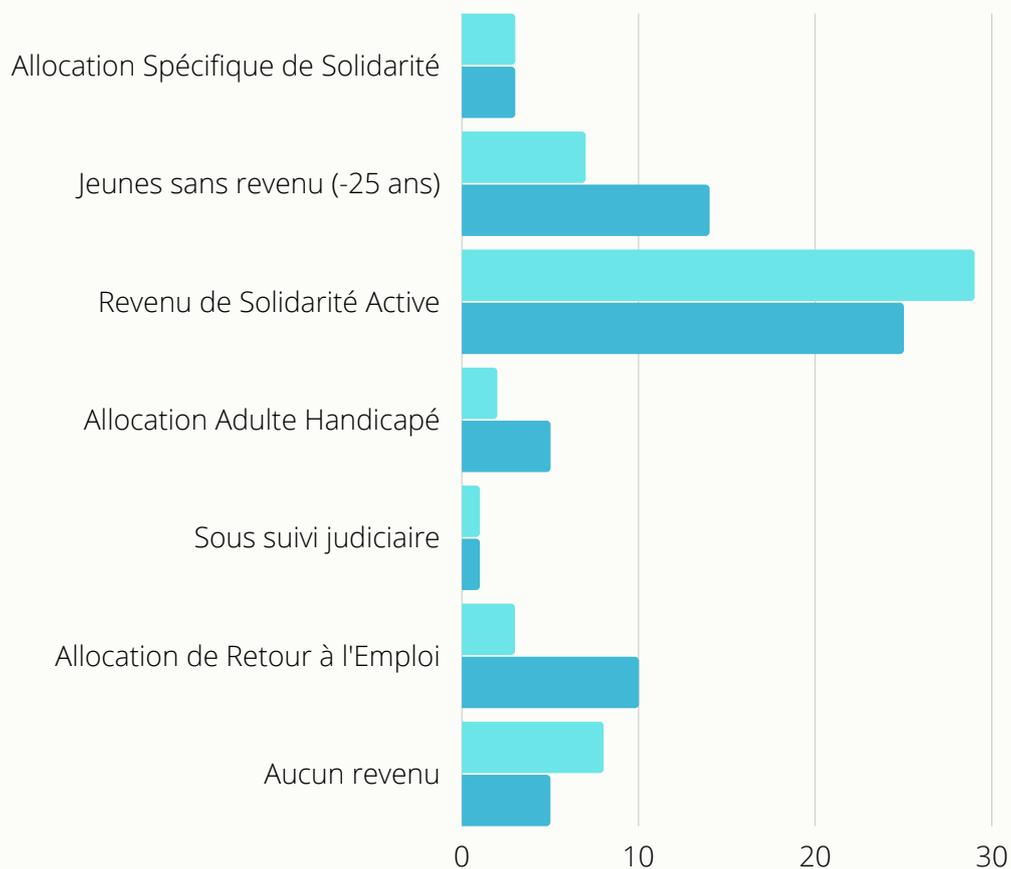
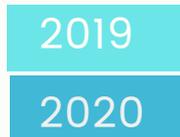
**9% des Salariés** n'ont jamais travaillé avant d'arriver dans l'association.

# A l'entrée dans l'association



## Situation ouvrant l'accès à un poste en C.D.D.I à l'association

Les 66 Salariés sont tous inscrits à Pôle Emploi.



## A l'entrée dans l'association



Sur le chantier de Bègles, 70% des Salariés n'ont pas le permis alors qu'à la C.C.M., territoire semi-rural, ils sont à hauteur de 52%.  
Un accompagnement spécifique est mis en oeuvre sur la mobilité et sur la recherche de financement du permis.

## Zoom sur les bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active

Une volonté de l'association : recruter des personnes très éloignées de l'emploi.  
C'est une occasion pour elles de remettre progressivement un pied dans le monde du travail.

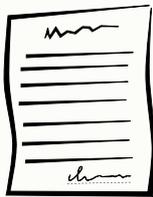




## Périodes de stages

Les Salariés peuvent effectuer des stages appelés Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (P.M.S.M.P).  
D'une durée maximale de 2 semaines en continu, ces stages ont pour objectif de découvrir un métier/secteur d'activité, de confirmer un projet professionnel ou encore d'initier une démarche de recrutement.

Durant le stage, les Salariés restent sous contrat avec ARCINS Environnement Service qui assure le maintien de salaire.  
Une convention tripartite est signée entre le Salarié, l'entreprise d'accueil et ARCINS Environnement Service.  
Après chaque P.M.S.M.P. un bilan est effectué afin de valider les objectifs initiaux mis en place lors de la signature de la convention.



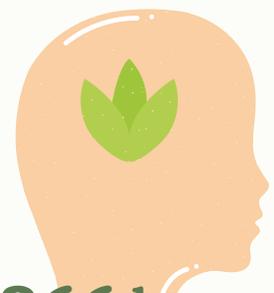
**13** Salariés ont bénéficié d'une P.M.S.M.P (11 en 2019).



**941** heures de stage réalisées

## Formation

Les Salariés mettent à profit le temps passé à ARCINS Environnement Service pour suivre un maximum de formations, afin de garnir leur valise de compétences et trouver plus facilement un travail par la suite.  
Pour favoriser l'accès à ces formations, elles sont réalisées sur le temps de travail et financées en grande partie par l'opco Uniformation (notamment grâce au Plan d'Investissement Compétences de l'I.A.E).



**1.366** heures de formation réalisées sur le temps de travail

Tronçonneuse  
 CACES Grue auxiliaire  
 Français Langue Etrangère  
 Sauveteur Secouriste du Travail  
 Entretien matériel d'espaces verts  
 CQP Agent de sécurité + BE Manoeuvre (électricité)  
 Permis AM (cyclomoteur & voiturette)  
 CACES Travaux publics 1.2.4.  
 CACES Manutention 1.3.5.  
 Permis C + FIMO  
 Permis remorque

**28 des 66 Salariés** ont suivi une/plusieurs formation/s sur l'année 2020.

Coût total de formation  
 (coûts pédagogiques+ salaires+frais annexes) :  
 près de 45.000€, dont plus de la moitié est prise en charge par Uniformation (27.000€ env.).

## Du côté de l'équipe permanente

Pour les Accompagnatrices Socio-professionnelles et les Encadrants Techniques aussi, cette année a été riche en formation.

"Accompagnement pour la réussite des parcours" I.N.A.E.  
 Claire D, Guillaume F, Guillaume D, Nazim, Claire W, Aurélien, Olivier, Delphine, Arnaud et Cédric.

"Utilisation des tronçonneuses en sécurité"  
 "Tronçonneuse, optimiser productivité et sécurité"  
 V.H. consultant  
 Guillaume F. et Cédric.

**290 heures**

"Encadrer et manager une équipe en insertion" I.N.A.E.  
 Guillaume F.

"Sauveteur Secouriste du Travail" Croix Rouge (obligation légale)  
 Guillaume F, Guillaume D, Claire W, Aurélie, Kamel et Bruno.

Coût total de formation  
 (coûts pédagogiques +salaires+frais annexes):  
 9.800€, dont plus de la moitié est prise en charge par Uniformation grâce à une enveloppe budgétaire "Plan de formation" (soit 5.600€ remboursés).

## A la sortie de l'association

Tableau de classification des sorties intervenues au cours de l'année, selon les critères du Ministère de l'Emploi (D.R.E.E.T.S ex-D.I.R.E.C.C.T.E).

Le taux de sorties "dynamiques" s'élève à 50% en 2020 (contre 62% en 2019).

La crise sanitaire et les confinements ont fortement impacté les parcours professionnels et les perspectives de sortie vers l'emploi.

	Chantier de Bègles	Chantier de la C.C.M.
<b>-----Sorties dites "dynamiques"-----</b>		
Emploi durable	<b>2</b> en C.D.I.	<b>1</b> en C.D.D./formation de +6mois
Sortie de transition	<b>2</b> en C.D.D. de -6mois <b>1</b> en intérim	<b>1</b> en intérim
Sortie positive	<b>1</b> en formation longue diplômante/qualifiante <b>1</b> dans une autre structure de l'insertion	<b>1</b> dans une autre structure de l'insertion
<b>-----Recherche d'emploi-----</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>-----TOTAL-----</b>	<b>13</b>	<b>7</b>
<b>Autres types de sorties non prises en compte par la D.R.E.E.T.S.</b>		
Rupture de période d'essai	1	
Décès	1	
Abandon de poste/Démission	1	



## Perspectives pour 2021...



Reconduction du marché propreté sur Bègles avec Bordeaux Métropole à compter de mai 2021 pour une durée de 4 ans, suite à une réponse commune de plusieurs structures de l'I.A.E.

Développement du chantier de la C.C.M, par nécessité financière à travailler avec d'autres clients, au-delà du partenariat unique et historique avec la communauté de communes.

De nouveaux contrats ont été signés avec VINCI et SHELL pour l'entretien des espaces verts de plusieurs aires de repos de l'autoroute A62.



L'association a également obtenu l'aide de l'Etat à travers le Fonds Départemental d'Insertion (F.D.I) pour renforcer cette démarche de développement.

De plus, des financements tels que du crowdfunding ont été recherchés pour expérimenter une seconde équipe en entretien des espaces naturels.



## 10 ans après les derniers travaux

et pour améliorer le confort de travail des Salariés et de l'équipe permanente, l'association s'engage de nouveau dans l'agrandissement et le réaménagement de ses locaux de Bègles.

Les travaux, prévus sur trois mois, seront suivis par le cabinet d'architectes SHALUMO. Ils seront financés par les fonds propres de l'association et grâce à l'aide de la fondation VINCI et du Crédit Mutuel du Sud-Ouest.

COLLECTIF SHALUMO ARCHITECTES

FONDATION  
D'ENTREPRISE  
VINCI  
POUR LA CITÉ



Crédit Mutuel  
du Sud-Ouest

## Perspectives pour 2021...

### Renfort des ressources humaines

afin d'appuyer l'équipe et la directrice dans ses missions, trois postes de coordinateurs ont été créés : coordinatrice A.S.P (occupée par Delphine DESUSCLADE), coordinateur du chantier de Bègles (occupé par Arnaud THUARD) et coordinateur du chantier de la C.C.M (occupé par Aurélien GUYOT).

Afin de renforcer l'équipe d'encadrement, un recrutement a été initié en novembre 2020 et a abouti à l'embauche de Guillaume SEGURA en avril 2021.

Afin de développer divers projets, Johanne ANDRIES a été recrutée en janvier 2021 sur un poste de coordinatrice-animatrice de projets, en contrat d'apprentissage sur 15 mois. Elle avance sur plusieurs dossiers ; les animations scolaires, la mobilité, la communication ou encore l'amélioration des conditions de travail de tous les Salariés.

Afin de faire monter en compétences l'équipe permanente, un important programme de formation est mis en place :

"Encadrer et manager une équipe au service des parcours", "Développer sa communication émotionnelle et relationnelle en management", "Accompagner les personnes en souffrance psychique", "Perfectionnement en tronçonnage", "Adapter sa posture et sa communication dans le relation d'aide"...

Déjà adhérente des réseaux Chantier Ecole et INAE, l'association a décidé de se rapprocher de la Fédération des Acteurs de la Solidarité (F.A.S) qui porte de belles valeurs et propose des actions intéressantes.

